ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2026- 2028 ГОДЫ

с.Казачинское 30 декабря 2025 г.

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования, связанных с ними экономических отношений в Казачинско-Ленском муниципальном районе на 2026-2028 годы, администрация Казачинско-Ленского муниципального района (далее – администрация), координационный совет организаций профсоюзов (далее – профсоюзы) и Совет Объединения работодателей Казачинско-Ленского района (далее – работодатели), далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений в Казачинско-Ленском муниципальном районе на 2026 - 2028 годы (далее – Соглашение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Иркутской области от 16 мая 2008 года № 15-оз «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области».

1.2. Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения на предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления Казачинско-Ленского муниципального района по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций Казачинско-Ленского муниципального района, развития социального партнерства и координации действий Сторон.

1.3. Стороны Соглашения взаимно обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении вопросов, затрагивающих социально-трудовые интересы населения Казачинско-Ленского муниципального района и выработке по ним решений.

1.4. Обязательства и гарантии данного Соглашения отражают интересы всех Сторон данного Соглашения, являются минимальными, не могут изменяться в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности граждан и могут быть учтены при разработке отраслевых соглашений, коллективных договоров и других документов.

2. Социально-экономическая политика.

2.1. Стороны считают приоритетным направлением проведение социально-экономической политики в Казачинско-Ленском муниципальном районе, направленной на повышение качества жизни населения, обеспечение социальных потребностей и комфортных условий проживания населения, рост благосостояния жителей Казачинско-Ленского муниципального района, развития предпринимательства.

2.2. Стороны совместно:

2.2.1. Принимают участие в создании благоприятных условий для осуществления экономической деятельности, улучшения условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепления финансового положения организаций, повышения жизненного уровня и благосостояния жителей Казачинско-Ленского муниципального района.

2.2.2. Разрабатывают и реализуют мероприятия, имеющие целью развитие производства, достижение устойчивого роста экономики, создание и сохранение рабочих мест.

2.2.3. Формируют предложения по созданию оптимальных условий хозяйствования,

благоприятных условий для привлечения инвестиций, выпуска конкурентоспособной продукции, развития инноваций во всех отраслях экономики Казачинско-Ленского муниципального района.

2.2.4. Способствуют дальнейшему развитию социально ориентированного бизнеса в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

2.3. Администрация:

2.3.1. Разрабатывает муниципальные программы Казачинско-Ленского муниципального района с учетом национальных и местных социально-экономических, экологических, культурных и других особенностей.

2.3.2. Осуществляет анализ финансовых, экономических, социальных и иных показателей развития малого и среднего предпринимательства и эффективности применения мер по его развитию, прогноз развития малого и среднего предпринимательства на территории Казачинско-Ленского муниципального района.

2.3.3. Осуществляет формирование инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства на территориях муниципальных образований и обеспечение ее деятельности.

2.3.4. Оказывает содействие деятельности некоммерческих организаций, выражающих интересы субъектов малого и среднего предпринимательства, и структурных подразделений указанных организаций.

2.3.5. Содействует созданию благоприятного климата для привлечения инвестиций в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

2.3.6. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых муниципальных правовых актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

2.3.7. Способствует созданию благоприятных условий для развития сферы торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, направленных на удовлетворение потребностей населения Казачинско-Ленского муниципального района в товарах и услугах.

2.4. Администрация и работодатели:

2.4.1. Вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между администрацией и организациями, осуществляющими свою деятельность в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

2.5. Работодатели:

2.5.1. Совместно с полномочными представителями работников разрабатывают и заключают коллективные договоры.

2.5.2. Информируют своих работников по вопросам экономической и финансовой деятельности организаций, о принимаемых мерах по их развитию.

2.5.3. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

2.5.4. Направляют соответствующим профсоюзам проекты локальных нормативных актов в сфере труда.

2.5.5. Учитывают мнение профсоюзной организации или иного представительного органа работников при принятии управленческих решений, локальных нормативных актов организации, содержащих нормы трудового права.

2.6. Профсоюзы:

2.6.1. Выступают от имени коллективов при заключении коллективных договоров в организациях различных форм собственности и организационно-правовых форм.

2.6.2. Осуществляют контроль за выполнением обязательств по коллективным договорам.

2.6.3. В установленном законодательством порядке защищают социально-экономические и трудовые интересы работников.

3. Оплата труда и уровень жизни населения.

3.1. Стороны совместно:

3.1.1. Осуществляют на всех уровнях социального партнерства совместную деятельность в сфере оплаты труда, направленную на повышение реальных доходов населения, обеспечение соответствия оплаты труда квалификации и результатам.

3.1.2. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актов по оплате и нормированию труда.

3.1.3. Принимают меры по легализации заработной платы работников.

3.1.4. Принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

3.2. Администрация:

3.2.1. Координирует разработку систем оплаты труда работников учреждений, финансируемых из бюджета Казачинско-Ленского муниципального района.

3.2.2. При подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района, обеспечивает учет рекомендаций Российской и областной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2.3. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты заработной платы и иных установленных законодательством выплат в организациях, финансируемых из бюджета Казачинско-Ленского муниципального района.

3.2.4. В пределах компетенции проводит работу с работодателями, допускающими задолженность по выплате заработной платы работникам, в соответствии с действующим законодательством.

3.3. Работодатели:

3.3.1. Обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в районах Иркутской области, начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством.

3.3.2. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы и осуществление обязательных платежей в государственные внебюджетные фонды.

3.3.3. Гарантируют оплату труда работникам при простое по вине Работодателя в размере, не ниже установленного действующим законодательством.

3.3.4. Несут ответственность за соблюдение условий коллективного договора.

3.3.5. Создают условия для роста заработной платы.

3.3.6. Обеспечивают выплату заработной платы не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

3.3.7. Сохраняют уровень заработной платы не ниже уровня, достигнутого за прошедший период при условии сохранения объемов производства.

3.3.8. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом гражданско-правовых.

3.4. Профсоюзы:

3.4.1. Участвуют в осуществлении контроля за соблюдением законодательства в области труда, предоставляют бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам защиты трудовых прав, занятости, охраны труда, трудового законодательства.

3.4.2. Принимают участие в мероприятиях, направленных на снижение неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

3.4.3. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования. Обращаются к работодателю, в органы

государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, оказывают членам профсоюза необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке, добиваются выполнения коллективных договоров и соглашений по вопросам заработной платы.

4. Содействие занятости населения и развитие рынка труда.

4.1. Стороны совместно:

4.1.1. Содействуют реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством рассмотрения актуальных вопросов территориальной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

4.1.2. Осуществляют взаимодействие с учреждениями занятости населения по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников образовательных учреждений.

4.1.3. Содействуют проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства, распространение современных технологий профессионального развития.

4.1.4. Обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

4.1.5. Участвуют в реализации мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке кадров.

4.1.6. Стремятся к снижению уровня безработицы, рассматривают вопрос целесообразности предстоящих массовых высвобождений работников в организациях всех форм собственности.

4.1.7. Содействуют выполнению квоты для приема на работу инвалидов, созданию специальных рабочих мест для инвалидов.

4.2. Администрация:

4.2.1. Осуществляет прогнозирование кадровых потребностей экономики и социальной сферы в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

4.2.2. Принимает участие в организации общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

4.2.3. Содействует обеспечению рабочими местами проживающих в Казачинско-Ленском муниципальном районе выпускников ВУЗов, училищ и школ.

4.2.4. Проводит мониторинг уровня регистрируемой безработицы в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

4.3. Работодатели:

4.3.1. Оказывают содействие проведению государственной политики занятости населения путем соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения, в соответствии с действующим законодательством.

4.3.2. В установленные законодательством сроки предоставляют в уполномоченные органы сведения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, а также о возможных сокращениях работников.

4.3.3. Реализуют в соответствии с законодательством меры социальной поддержки для высвобождаемых работников.

4.3.4. Включают в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала и обеспечению эффективной занятости населения (подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест).

4.3.5. Организуют работу для профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного образования работников.

4.3.6. Обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов, развивают институт наставничества.

4.3.7. Информируют отраслевой профсоюз о реорганизации юридического лица не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.4. Профсоюзы:

4.4.1. В установленном порядке участвуют в работе комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

4.4.2. Осуществляют защиту трудовых прав работников и оказывают юридическую помощь работникам организаций.

4.4.3. Участвуют в разработке программ и мероприятий по вопросам занятости населения.

4.4.4. Содействуют организации и проведению мероприятий по развитию персонала в организациях в пределах своих полномочий.

4.4.5. Осуществляют контроль за соблюдением действующего трудового законодательства в вопросах найма и увольнения работников, предоставления им компенсаций при высвобождении.

5. Охрана труда и экологическая безопасность.

5.1. Стороны совместно:

5.1.1. Содействуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах установленной компетенции.

5.1.2. Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Казачинско-Ленском муниципальном районе, выступают с инициативой по разработке, принятию и выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.3. Принимают, с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации, меры по введению дистанционной (удаленной) работы для работников в период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно Указам, издаваемым Губернатором Иркутской области.

5.1.4. Распространяют передовой опыт по охране труда.

5.2. Администрация:

5.2.1. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет управление охраной труда в пределах переданных государственных полномочий.

5.2.2. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по охране труда, экологии.

5.2.3. Обеспечивает систематическое информирование населения по охране труда, об экологической обстановке и мерах по их улучшению.

5.2.4. Обеспечивает деятельность территориальной межведомственной комиссии по охране труда.

5.2.5. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях.

5.2.6. Разрабатывает и обеспечивает реализацию муниципальных программ по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципального образования Казачинско-Ленском муниципальном районе.

5.3. Работодатели:

5.3.1. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм о проведении мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.3.2. Осуществляют финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в порядке и в размерах, не ниже закрепленных действующим законодательством,

отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.

5.3.3. Обеспечивают проведение в установленном порядке специальной оценки условий труда и обучение работников безопасным методам и приемам работы, вопросам охраны труда за счет средств организаций и Фонда пенсионного и социального страхования.

5.3.4. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

5.3.5. Проводят за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и внеочередные медицинские обследования работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения осмотров.

5.3.6. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.

5.3.7. Выделяют средства на проведение профилактических прививок работников в целях предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

5.3.8. За счет собственных средств создают (или арендуют) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.3.9. Согласно действующему законодательству, частично оплачивают профилактическое лечение работников, в том числе стоимость путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами.

5.3.10. Обеспечивают страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, соблюдение гарантий и льгот работникам и членам их семей, установленных действующим законодательством, коллективными договорами, а также используют дополнительные виды страхования.

5.3.11. Обеспечивают прохождение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

5.4. Профсоюзы:

5.4.1. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.4.2. Добиваются включения в коллективные договоры мероприятий по охране труда.

5.4.3. Участвуют в создании совместных комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, действующих на территории Казачинско-Ленского муниципального района.

5.4.4. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

5.4.5. В пределах установленной компетенции осуществляют профсоюзный контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды.

5.4.6. Инициируют организацию обучения представителей профсоюзной организации и уполномоченных лиц по охране труда.

5.4.7. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон.

6.1. Стороны совместно:

6.1.1. Организуют работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

6.1.2. Содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений на территории Казачинско-Ленского муниципального района, коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров.

6.1.3. Способствуют участию в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, включению по письменному требованию любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав трехсторонней комиссии.

6.1.4. Принимают меры по предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

6.1.5. Размещают на официальных сайтах, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.

6.2. Администрация:

6.2.1. Осуществляет техническое и организационное обеспечение деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

6.2.2. В установленном порядке обеспечивает направление проектов нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение сторонам социального партнерства территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Казачинско-Ленском муниципальном районе.

6.2.3. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в работе коллегий, комиссий, рабочих групп при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

6.2.4. При осуществлении уведомительной регистрации коллективных договоров выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, а также в соответствующую государственную инспекцию труда.

6.3. Работодатели:

6.3.1. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

6.3.2. Признают отраслевые и территориальные соглашения основой заключения коллективных договоров и включают в них условия, не противоречащие соглашениям и не ухудшающие положения работников.

6.3.3. Участвуют в работе по заключению отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и обеспечивают выполнение их положений.

6.3.4. Направляют коллективный договор в установленные сроки на уведомительную регистрацию в соответствующий уполномоченный орган.

6.3.5. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных прав и гарантий профсоюзной деятельности, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях независимо от их организационно-правовых форм собственности, соблюдая следующее:

- невмешательство в их финансовую деятельность;
- соблюдение прав профсоюзов на уплату членских взносов в безналичной форме;
- перечисление добровольных платежей и членских взносов одновременно с выплатой заработной платы в организациях.

6.4. Профсоюзы:

6.4.1. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

6.4.2. Информируют Стороны о готовящихся акциях протеста профсоюзов не позднее трех дней после принятия данного решения.

6.4.3. Осуществляют контроль за выполнением условий коллективного договора.

6.4.4. Инициируют заключение коллективных договоров и не позднее чем за три месяца до окончания срока их действия выходят с инициативой по заключению договора на новый срок или продлении действующего договора на срок не более трех лет.

7. Заключительные положения.

7.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду.

7.4. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения и контроля за исполнением настоящего Соглашения, в срок не позднее 15 дней со дня получения соответствующего запроса.

7.5. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон и осуществляется в соответствии с порядком, установленным трудовым законодательством.

7.6. Изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения.

7.7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2026 года и действует по 31 декабря 2028 года.

от Администрации:	от Профсоюзов:	от Работодателей:
Мэр Казачинско-Ленского муниципального района	Председатель координационного совета организаций профсоюзов	Председатель Совета Объединения работодателей Казачинско-Ленского района
_____ И.Н.Потапов (подпись)	_____ Н.В.Савинская (подпись)	_____ А.П.Эйвазова (подпись)