

ПРОТОКОЛ № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Казачинско-Ленского муниципального района

«06» апреля 2026 г.

Председатель комиссии – Добрынина В.А.

Секретарь комиссии – Тимофеева Н.А.

Присутствуют:

Члены комиссий и приглашенные.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах работы трехсторонней комиссии за 2025 год;
2. О выполнении работодателями условий коллективных договоров (по согласованию);
3. О принятии участия в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2025 года.
4. О текущей ситуации, профилактике и борьбе с COVID, ОРВИ, гриппом на территории Казачинско-Ленского муниципального района.
5. Об особенностях и новых возможностях трудоустройства несовершеннолетних с 1 сентября 2025 года.

По первому вопросу выступила Тимофеева Н.А. - секретарь комиссии, главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, довела до присутствующих следующую информацию: По плану работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2025 год должно прошло 4 заседания и рассмотрено 17 вопросов на которых были рассмотрены все запланированные вопросы. Обращений со стороны работников и работодателей по регулированию социально-трудовых отношений не поступало. Считаем работу территориальной трехсторонней комиссии в 2025 году удовлетворительной.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений признать удовлетворительной.

По второму вопросу выступила Тимофеева Н.А. секретарь комиссии, главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, довела до присутствующих следующую информацию:

Комиссия рассмотрела ответы работодателей Казачинско-Ленского района на запрос от 05.03.2026 № 79 «О представлении информации о выполнении условий коллективного договора». По итогам анализа представленных сведений комиссия установила, что обязательства, предусмотренные коллективными договорами, исполнены работодателями в полном объеме по всем проверенным разделам.

Нарушений или отклонений не зафиксировано. Уровень выполнения условий коллективных договоров — 100 %

Решили: Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу выступила Тимофеева Н.А. секретарь комиссии, главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, довела до присутствующих следующую информацию:

Направлены документы для участия в областном конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» по итогам 2025 года в соответствии с положением о конкурсе.

Решили: Информацию принять к сведению.

По четвертому вопросу выступила Тимофеева Н.А. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

По данным ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» на 01.03.2026, эпидемиологическая ситуация в районе оценивается как стабильная. Массовых вспышек не зарегистрировано. Заболеваемость COVID-19, гриппом и ОРВИ находится в пределах сезонной нормы.

В районе реализуются следующие профилактические меры:

1. проводится вакцинация против гриппа и COVID-19 в образовательных и социальных учреждениях усилен утренний фильтр и контроль посещаемости;
2. поддерживается неснижаемый запас СИЗ, дезинфекционных средств и противовирусных препаратов в медицинских организациях;
3. ведётся информационная работа с населением (памятки, публикации в соцсетях, на сайте администрации и больницы).

При выявлении случаев заболеваний проводится лабораторное обследование, изоляция заболевших и наблюдение за контактными лицами. При росте заболеваемости в организованных коллективах предусмотрено временное разобщение групп и отмена массовых мероприятий.

Решили: Информацию принять к сведению.

По пятому вопросу выступила Тимофеева Н.А. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

По информации Кадрового центра Иркутской области, с 1 сентября 2025 года вступили в силу изменения в трудовом законодательстве, которые расширили возможности временного трудоустройства несовершеннолетних (14–18 лет). новые возможности.

Особенности трудоустройства:

1. Работа должна быть лёгкой, не причинять вред здоровью и не нарушать процесс обучения.
2. Для подростков 14 лет требуется письменное согласие одного из родителей (или попечителя). Для детей-сирот дополнительно необходимо разрешение органа опеки и попечительства.

3. Перед заключением договора работодатель обязан организовать и оплатить предварительный медицинский осмотр несовершеннолетнего.
4. Установлены сокращённые нормы рабочего времени: для 14-летних — не более 24 часов в неделю, для 16–18-летних — не более 35 часов в неделю.
5. Действует утверждённый в Иркутской области **Стандарт** ответственного трудоустройства несовершеннолетних. Он включает перечень разрешённых видов работ, требования к безопасности условий, оформлению трудовых отношений и предусматривает меры поддержки (в том числе наставничество).

Новые возможности, появившиеся с 1 сентября 2025 года:

Разрешено привлекать несовершеннолетних к работе в выходные и праздничные дни — но только в период летних каникул. Это возможно по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов (включённых в федеральный или региональный реестр), при наличии письменного согласия самого подростка или его законного представителя.

Решили: Информацию принять к сведению.

Председатель ТТК:

В.А.Добрынина

Секретарь комиссии:

Н.А.Тимофеева