

Учебный центр «Сибирская академия образования»



Наши соцсети. Присоединяйтесь!



Изменения по охране труда. 2026

Глазкова Марина Александровна
Директор по развитию ООО CAO
С.т.89246336833
E-mail: dr@cao38.ru

Отчетность

С 01.01.2026 г. Новая форма отчетности №1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда», утвержденная приказом Росстата от 22.07.2025 г. №348. Отчет содержит сведения о состоянии условий труда на рабочих местах, а также о мерах компенсации за работу во вредных или опасных условиях.

Кто обязан сдавать форму 1-Т (условия труда)

Отчёт обязаны предоставлять организации, чья основная деятельность относится к следующим отраслям согласно [приложению № 5 к приказу Росстата от 31.07.2024 № 338](#):

- Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство
- Добыча полезных ископаемых
- Обрабатывающие производства
- Обеспечение электроэнергией, газом и паром
- Водоснабжение, водоотведение, утилизация отходов
- Строительство
- Транспортировка и хранение
- Деятельность в области информации и связи

Форму 1-Т (условия труда) обязаны сдавать только юридические лица из перечня отраслей — индивидуальные предприниматели от этой обязанности освобождены независимо от вида деятельности. Также не отчитываются субъекты малого предпринимательства, к которым относятся компании с численностью до 100 человек и годовым доходом до 800 млн рублей

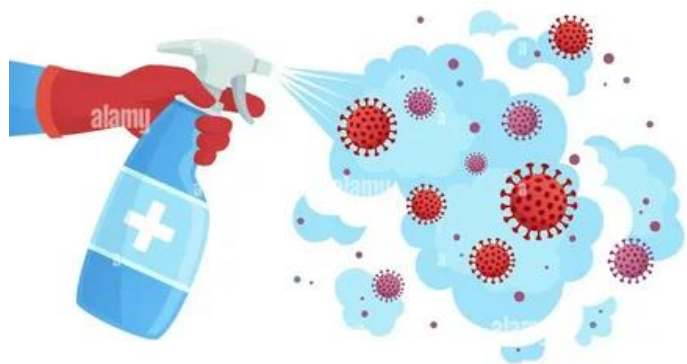
Срок сдачи отчётности по форме 1-Т — с 1 по 21 января.



Актуализация стандартов безопасности

С 01.01.2026 г. начинают действовать многочисленные ГОСТы по охране труда, которые уточняют требования к выбору, испытаниям и применению средств индивидуальной защиты, а также к проведению спасательных работ. Примеры изменений:

ГОСТ Р 56990-2016 «Химические дезинфицирующие средства и антисептики. Дезинфицирующие средства. Критерии и показатели эффективности» – **уточнен порядок оценки эффективности дезинфицирующих средств для кожи (ДСИЗ)**



ГОСТ ISO 18889-2025 «Система стандартов безопасности труда. Средства индивидуальной защиты рук. Перчатки для защиты работников при обращении и контакте с пестицидами. Требования к эксплуатационным характеристикам» – **введены конкретные критерии для перчаток при работе с пестицидами**

ГОСТ ISO 11612-2020 «Система стандартов безопасности труда. Одежда специальная для защиты от кратковременного воздействия открытого пламени, теплового излучения, конвективной теплоты, выплесков расплавленного металла, контакта с нагретой поверхностью. Технические требования и методы испытаний» – **введены более точные методы оценки спецодежды от мелкодисперсной пыли и аэрозолей, а также от теплового излучения.**



Актуализация стандартов безопасности

С 01.01.2026 г. начинают действовать многочисленные ГОСТы по охране труда, которые уточняют требования к выбору, испытаниям и применению средств индивидуальной защиты, а также к проведению спасательных работ. Примеры изменений:

ГОСТ 31581-2012 «Лазерная безопасность. Общие требования безопасности при разработке и эксплуатации лазерных изделий» – введены детальные требования к защите работников при работе с лазерными установками (ограждения, блокировки, знаки, обучение);



ГОСТ Р 71530-2024 «Безопасность на водных объектах. Спасательные станции, спасательные посты. Общие требования» – правила проведения спасательных действий стали более структурированными и регламентированными;

ГОСТ Р 22.8.17-2025 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. Поисково-спасательные работы в условиях разрушенных зданий. Общие положения» – добавлены подробные требования к организации работ, зонированию, управлению рисками и безопасности спасателей;



Обновленные инструктажи и обучение персонала

С 2026 года в России вводятся уточненные требования к инструктажам и обучению работников в сфере охраны труда. Эти изменения связаны с обновлением ГОСТов, стандартов безопасности и правил психосвидетельствования. Цель нововведений – повысить эффективность подготовки персонала к безопасной работе с учетом современных рисков и технологий. Основные изменения:

Первичный инструктаж

Теперь он обязательно включает разбор новых требований к использованию средств индивидуальной защиты (СИЗ) и ознакомление с опасными факторами на рабочем месте.

Повторный инструктаж

В его программу добавлены обновленные нормы по применению средств защиты, спецодежды и средств индивидуальной безопасности. Это связано с введением новых ГОСТов, которые ужесточили требования к СИЗ и спецодежде (например, ГОСТ 12.4.323-2024 для дерматологических СИЗ, ГОСТ ISO 20344-2024 для спецобуви и др.).



Обновленные инструктажи и обучение персонала

Внеплановый инструктаж



Обязательный при изменении условий труда, технологий, оборудования или после выявления нарушений на производстве. Это направлено на оперативное реагирование на новые риски.

Целевой инструктаж



Проводится перед выполнением разовых или новых видов работ. Теперь он учитывает актуальные стандарты безопасного выполнения задач, включая новые требования к аварийно-спасательным операциям, работе с лазерными установками, пестицидами и другими потенциальноопасными процессами.





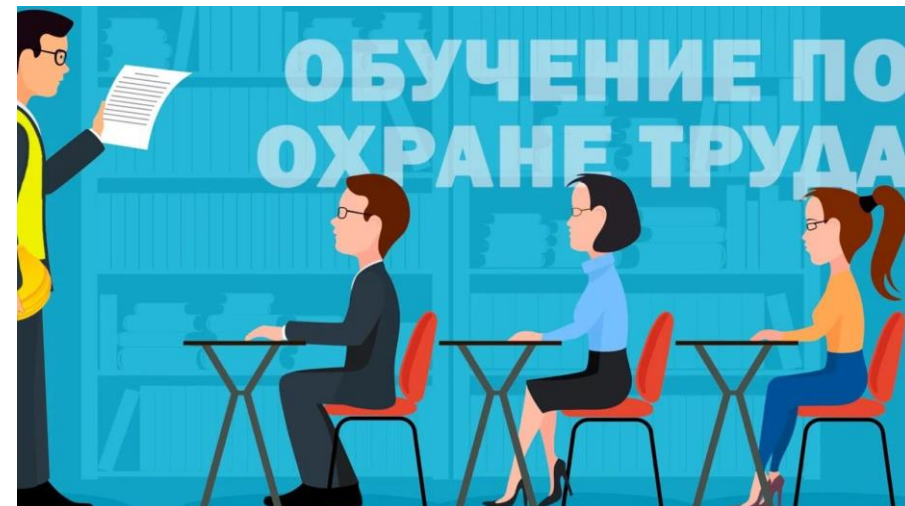
С 01.03.2026 году вступают в силу изменения в законодательстве, требованиях к организации системы электробезопасности, процедуре проверки знаний и обучении персонала. Эти изменения закреплены Федеральным законом №304-ФЗ от 31.07.2025 в Федеральный закон №35-ФЗ «Об электроэнергетике».

Расширен перечень случаев, когда проверку знаний проводят комиссии Ростехнадзора, а не внутренняя комиссия работодателя.

- если в организации недостаточно сотрудников, чтобы сформировать комиссию.
- С 1 марта 2026 года если у работодателя нет возможности сформировать комиссию, соответствующую установленным требованиям (по уровню допуска, стажу, квалификации, составу).

Истечение срока действия Порядка обучения по охране труда № 2464 – 01.09.2026.

В 2026 году Минтруд должен либо продлить его действие, либо выпустить новый нормативный акт, который заменит № 2464. Скорее всего, к осени 2026 года будет разработан обновленный порядок обучения.





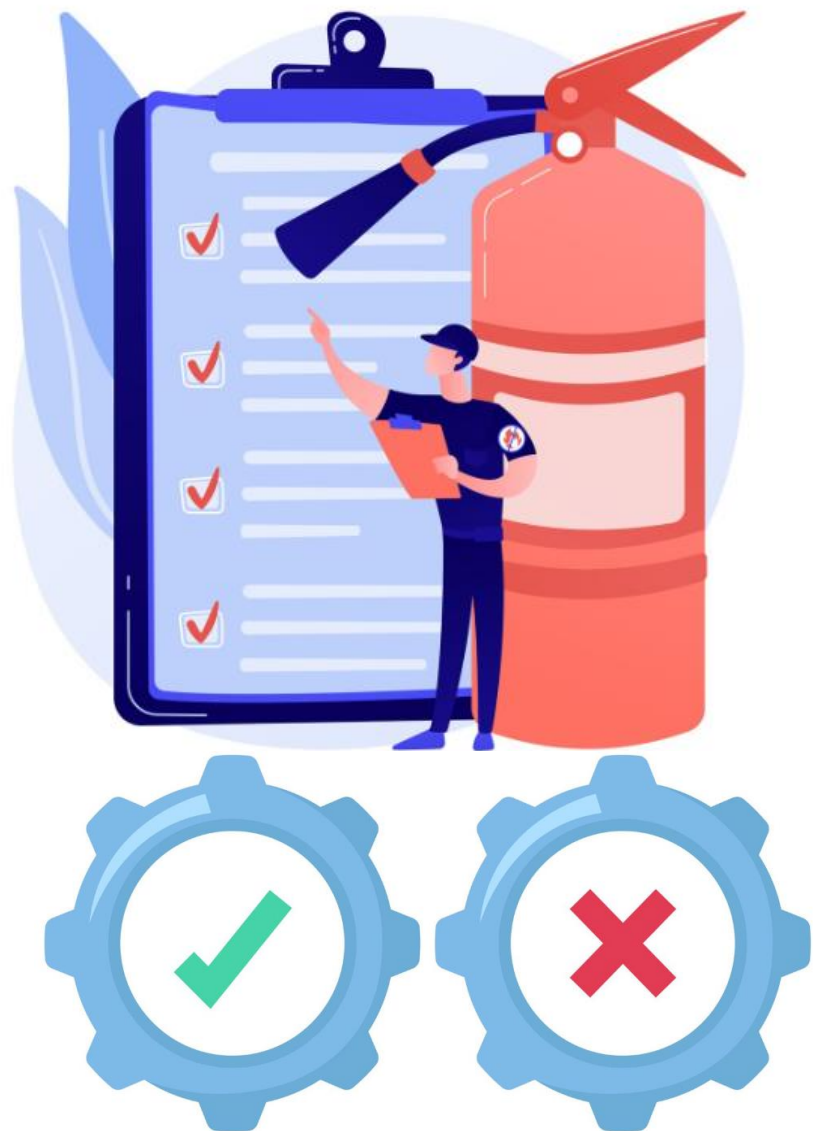
С 01.03.2026 - в силу вступает приказ МЧС № 530, который меняет подход к обязательному обучению мерам пожарной безопасности. Главное изменение — переход от обучения по формальным должностям к обучению по функциональной ответственности.

Основной принцип теперь — персональная ответственность. Обязанность проходить обучение определяется не просто названием должности, а реальными обязанностями сотрудника, закреплёнными документально. Проходить обязательное обучение должны:

- ✓ Руководители организаций всех уровней и индивидуальные предприниматели.
- ✓ Любые сотрудники, назначенные ответственными за пожарную безопасность — будь то всё здание, отдельный этаж, цех или участок.
- ✓ Уполномоченные представители собственников помещений.
- ✓ Ответственные лица в общественных объединениях.

ВАЖНО! под формулировку «лица, ответственные за пожарную безопасность» может попасть практически любой работник, если соответствующие обязанности прописаны в его должностной инструкции или отдельном приказе.





Что необходимо сделать до 1 марта 2026 года?

1. Провести аудит.

Выявить всех сотрудников, чьи фактические обязанности связаны с обеспечением пожарной безопасности.

2. Обновить документы.

Внести корректировки в локальные нормативные акты, должностные инструкции и издать необходимые приказы о назначении ответственных.

3. Организовать обучение.

Направить выявленных ответственных лиц на обучение.

4. Контролировать допуск.

Не допускать к соответствующим работам сотрудников, не прошедших обучение.

5. Проверить подрядчиков.

Запросить подтверждение обучения у сотрудников подрядных организаций и арендаторов, работающих на вашей территории.





С 01.03.2026 - начнёт действовать обновлённый профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда». [Проект нового профстандарта \(ID 161532\)](#)

Причины — значительное расширение обязанностей и новые неоднозначные формулировки.

Закреплены следующие задачи СОТа:

1. Предупреждение травматизма и профзаболеваний. Специалист должен не только реагировать на несчастные случаи, но и активно заниматься их профилактикой — предотвращать инциденты до их возникновения. Акцент сместился на проактивную работу, что соответствует риск-ориентированному подходу.

2. Выявление опасностей, оценка и снижение уровней профессиональных рисков. Внедрены четкие формулировки по идентификации опасностей и управлению рисками на всех этапах. В трудовых функциях уровня А прямо указано участие в проведении СОУТ и параллельной оценке рисков. То есть специалист должен уметь проводить оценку условий труда и оценивать риски одновременно, а затем разрабатывать меры по их минимизации.

- 3. Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда.** Ранее эта работа подразумевалась, теперь же стала явной обязанностью. СОТ должен планировать и предлагать меры по улучшению условий труда, повышению безопасности рабочих мест и пр.
- 4. Отдельно в требованиях появилась обязанность вести реестр обученных работников по охране труда** — ранее она не была закреплена напрямую, теперь же ведение такого реестра отнесено к функциям специалиста.

Таким образом, круг обязанностей специалиста по ОТ существенно расширился, и очевидно, что работы меньше не станет, а ответственность будет даже выше.

Требования к компетенциям СОТа

Обновлённый стандарт значительно усиливает требования к знаниям и навыкам специалиста.

Теперь необходимо:

- владеть риск-ориентированными методиками идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков;
- применять специализированные цифровые платформы, справочно-информационные системы и программное обеспечение для учёта и анализа данных;
- разбираться в производственном контроле, СОУТ, управлении профрисками;
- понимать основы управления ЧС, пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологические требования;
- ориентироваться в нормативке по обеспечению СИЗ, медосмотрам, компенсациям за вредные условия;
- использовать методы мотивации работников к безопасному труду и формирования культуры безопасности;
- разрабатывать стратегию управления профессиональными рисками, внедрять единые подходы к управлению рисками в организации,



Есть ли необходимость переобучения специалистов?

Введение цифровых компетенций и риск-ориентированных методов означает, что многим действующим инженерам по безопасности понадобятся дополнительные знания.

Стоит заранее запланировать отправить работников на курсы по управлению профрисками, по промышленной безопасности, по современной системе ОТ.

Повышение квалификации – 1 раз в 5 лет!



Общероссийский классификатор профессий ОК 016-2025

Вступает в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) – ОК 016-2025, утвержденный приказом Росстандарта от 16.05.2025 года №423-ст. Он заменяет действовавший с 1994 года документ. Основные изменения:

Каждая профессия теперь имеет шестизначный код, где первая цифра указывает на категорию работника (например, 1 – рабочие, 2 – служащие). Остальные пять – порядковый номер.

Что нужно сделать работодателям: проверить наименования профессий и должностей, а также соответствие кодов в кадровых документах и штатном расписании. Если название должности или код профессии не совпадают с действующим классификатором, документы могут быть признаны оформленными с нарушениями.

Особое внимание специалистам по ОТ придётся уделить связке «кадры + СОУТ». Результаты оценки напрямую привязываются к должностям и рабочим местам, зафиксированным в штатном расписании.

Любые расхождения между кодами профессий, наименованиями должностей и картами СОУТ могут привести к признанию оценок некорректными или требующими пересмотра.

Также, изменения затронут оформление отчётных форм и статистических данных, где используются классификаторы профессий. Ошибки в кодировании профессий и некорректное сопоставление рабочих мест способны повлечь претензии со стороны Росстата и органов трудового надзора.



Ключевые изменения в правилах психиатрического освидетельствования

С 1 марта 2026 года вступает в силу обновленный порядок обязательного психиатрического освидетельствования работников, занятых на работах с повышенной опасностью. Новые правила регулируются Приказом Минздрава № 392н и уточняют перечень показаний, организацию комиссий и обязанности работодателя.

Что изменилось.

Исключены некоторые категории, для которых ранее было обязательно психиатрическое освидетельствование (например, работа с допуском к государственной тайне).

Закреплена обязанность работодателя направлять работника на освидетельствование при выявлении признаков психических расстройств на предварительном или периодическом медосмотре.

Освидетельствование проводит комиссия врачей-психиатров, а не просто врачебная комиссия, как это допускалось раньше.

Уточнен перечень работ, при выполнении которых психиатрическое освидетельствование обязательно (высотные работы, управление транспортом, работа с электроустановками и др.).

Что нужно сделать.

Актуализировать перечень должностей и работ, требующих психиатрического освидетельствования.

Пересмотреть договоры с медорганизацией, чтобы учесть новые требования к составу комиссии и срокам.

Обновить локальные акты: положение о медосмотрах, приказы, направления на освидетельствование.

Проинформировать работников и руководителей подразделений, включить новые требования в программы инструктажей.



Минтруд обновил предельные нормы переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет. Соответствующий приказ от 10.06.25 № 369н вступит в силу 1 марта 2026 года.

Масса груза, постоянно поднимаемого и перемещаемого вручную в течение смены, не должна превышать 3 кг (для юношей 14 — 15 лет) и 2 кг (для девушек 14 — 15 лет).

Масса груза, перемещаемого на тележках или в контейнерах, не должна превышать 12 кг (для юношей 14 лет) и 4 кг (для девушек 14 лет). В массу груза включается масса тары и упаковки.

Минтруд обновит перечень работ, на которых запрещено трудиться подросткам. Проект [\(ID 163044\)](#)

Предполагается, что обновленный перечень вступит в силу с 1 сентября 2026 года и будет действовать до 1 сентября 2032 года.



Базовый чек-лист для работодателей и специалистов по охране труда в 2026 году

1. Проверить кадровые документы

- Сверить наименования должностей и коды профессий с ОК 016-2025.
- Обновить штатное расписание.
- Внести корректировки в трудовые договоры и должностные инструкции.

2. Привести локальные акты в соответствие с профстандартом

- Скорректировать функциональные обязанности специалистов по ОТ.
- Дополнить документы блоками управления профессиональными рисками и профилактики ЧС.
- Актуализировать положения по пожарной безопасности.

3. Подготовиться к отчётности

- Настроить сбор данных для формы 1-Т (условия труда).
- Синхронизировать сведения оценки условий труда с кадровым учётом.
- Назначить ответственных за формирование и проверку отчётных показателей.

4. Проверить работу подрядчиков

- Убедиться в действующей аккредитации организаций по СОУТ и обучению.
- Пересмотреть договоры и пакеты закрывающих документов.
- Установить постоянный надзор за работой подрядных компаний.



5. Обновить систему обучения персонала

- Запланировать инструктажи и проверку знаний по актуальным программам ПБ и ОТ.
- Организовать переподготовку специалистов по охране труда под профстандарт 2026 года.

6. Оцифровать данные

- Журналы инструктажей и учёт мероприятий продублировать в электронном формате.
- Сформировать цифровые реестры по условиям труда, профессиональным рискам и обучению персонала.
- Установить меры по защите данных и их периодическому архивированию.

Такой подход снижает риск претензий при проверках и позволяет выстроить систему охраны труда с учетом всех ключевых изменений 2026 года





ООО «Сибирская Академия Образования»

Лицензия от «18» апреля 2023 г. № Л035-01220-38/00648034

Аккредитация от 30.05.2023

(Обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) № 8509

664003, гор. Иркутск, Дзержинского, 1, оф 606/1

8 904 138 11 55; 8 (3952) 7 555 61

Спасибо за внимание!

Наш сайт



Наши соцсети. Присоединяйтесь!

