

Как подготовиться к спецоценке

1 шаг

Подготовьте проект приказа о создании комиссии по проведению спецоценки

Состав комиссии должен быть нечетным (ч. 1 ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Обязательно включите в нее специалиста по охране труда и председателя представительного органа работников при наличии. Возглавит комиссию работодатель или его представитель. Если организацию отнесли к микропредприятию, полномочия комиссии может выполнить руководитель лично или лицо, которое он назначит. В приказе пропишите порядок работы комиссии и сроки проведения спецоценки.

2 шаг

Определите перечень рабочих мест

Включите в перечень все рабочие места, на которых нужно провести СОУТ. Не забудьте про аналогичные рабочие места. Перечень составляют в свободной форме и утверждают приказом.

3 шаг

Составьте график проведения спецоценки

Включите в график описание работ в рамках спецоценки и сроки выполнения каждого этапа. Рекомендуем брать сроки с запасом, иначе срыв одного этапа повлечет за собой нарушение сроков в целом. В графике учитывайте количество рабочих мест, режим работы организации и сменность. График утверждают отдельным приказом, или сразу включают его в приказ о создании комиссии. Также в приказе указывают лиц, которые будут отвечать за соблюдение сроков мероприятий.

4 шаг

Выберите экспертную организацию и заключите договор

Проверьте экспертную организацию. Сначала посмотрите на сайте Минтруда, есть ли она в реестре организаций, которые вправе проводить СОУТ. В уставных документах посмотрите, чтобы проведение СОУТ было указано как вид деятельности, а в качестве структурного подразделения у организации есть испытательная лаборатория с аккредитацией. В штате экспертной организации должно быть не менее пяти экспертов.

5 шаг

Уведомите работников о проведении СОУТ

Рекомендуем в доступном месте вывесить утвержденный график проведения спецоценки. Работники вправе высказать свои предложения о том, какие факторы следует идентифицировать на их местах (п. 2 ч. 1 ст. 5 Закона № 426-ФЗ). Предложения нужно оформить письменно.