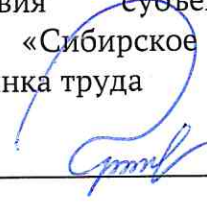


УТВЕРЖДАЮ

Председатель координационного совета  
Межрегиональной ассоциации экономического  
взаимодействия субъектов Российской  
Федерации «Сибирское соглашение» по  
развитию рынка труда



С.Н.Грузных

28 апреля

2023 год

ПОЛОЖЕНИЕ  
о проведении Межрегионального конкурса  
«Лучший специалист по охране труда Сибири»

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение устанавливает цели, задачи, порядок организации, проведения и подведения итогов Межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Сибири» (далее - Конкурс).

2. Конкурс призван содействовать развитию и совершенствованию работы по охране труда на территории Сибирского федерального округа Российской Федерации (далее – СФО).

3. Организатором Конкурса является орган исполнительной власти СФО, осуществляющий государственное управление охраной труда, на территории которого он проводится (далее – организатор Конкурса).

4. Конкурс проводится на территории СФО по решению координационного совета Межрегиональной ассоциации экономического взаимодействия субъектов Российской Федерации «Сибирское соглашение» по развитию рынка труда (далее- КС МАСС по развитию рынка труда).

5. Участие в Конкурсе осуществляется на безвозмездной основе.

6. Конкурс проводится по следующим номинациям:

а) «Лучший специалист по охране труда Сибири организаций производственной сферы»;

б) «Лучший специалист по охране труда Сибири организаций непромышленной сферы».

7. Организационно-техническое обеспечение проведения Конкурса, координацию работы по его организации и обеспечение работы конкурсной комиссии осуществляет организатор Конкурса.

8. Освещение Конкурса осуществляется организатором Конкурса с участием органов исполнительной власти СФО, осуществляющих государственное управление охраной труда, и привлечением средств массовой информации, включая периодические издания.

9. Положение о проведении Конкурса утверждается председателем КС МАСС по развитию рынка труда.

## 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

10. Конкурс проводится в целях:

повышения имиджа специалиста по охране труда, подтверждения его квалификации и предоставления дополнительных возможностей для карьерного роста и профессионального развития;

развития кадрового потенциала в области охраны труда;

повышения престижа высококвалифицированного труда работников в области охраны труда, пропаганда их достижений и передового опыта;

обращения внимания общественности на вопросы сохранения жизни и здоровья в процессе профессиональной деятельности;

поиска новых методов профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

11. Основными задачами Конкурса являются:

популяризация современных и эффективных форм и методов работы в сфере охраны труда;

содействие повышению квалификации работников, их конкурентоспособности на рынке труда;

повышение заинтересованности специалистов по охране труда в улучшении условий и охраны труда, снижении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

развитие у специалистов по охране труда творческой активности, профессионального мастерства и новаторства, создание стимула к совершенствованию выполняемой работы;



расширение границ профессионального общения специалистов в области охраны труда, распространение передовых форм и методов работы в области улучшения условий и охраны труда в Сибирском федеральном округе.

### 3. ТРЕБОВАНИЯ К УЧАСТНИКАМ КОНКУРСА

12. Участниками Конкурса могут быть работники, являющиеся гражданами Российской Федерации, выдвигаемые организациями, зарегистрированными в Российской Федерации на территории СФО, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, а также их филиалами по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

13. В Конкурсе участвуют специалисты по охране труда, руководители служб охраны труда и другие специалисты, к профессиональной деятельности которых относится деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда в организации независимо от их организационно-правовой формы.

### 4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

14. Конкурс проводится ежегодно.

15. В целях разработки конкурсных заданий, определения системы оценки участников Конкурса, подведения итогов Конкурса создается конкурсная комиссия, утверждаемая организатором Конкурса.

16. Конкурсная комиссия состоит из нечетного числа членов (председатель, секретарь и члены конкурсной комиссии). В состав конкурсной комиссии входят представители: Департамента условий и охраны труда Минтруда России (по согласованию); ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России (по согласованию); Социального фонда России (по согласованию); государственной инспекции труда (по согласованию), союза организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций» (по согласованию), объединений работодателей (по согласованию), научных и образовательных учреждений и иных организаций (по согласованию).

17. Организатор Конкурса устанавливает сроки и форму проведения Конкурса и информирует о них органы исполнительной власти СФО, осуществляющие государственное управление охраной труда.

18. Конкурс проводится в два этапа (региональный и межрегиональный).

19. Региональный этап Конкурса проводится с использованием информационных технологий путем тестирования по вопросам охраны труда всех участников Конкурса дистанционно.

20. Для участия в Конкурсе участник заполняет электронную форму заявки (сведения об участнике, организации, в которой он работает, согласие на обработку своих персональных данных) на странице Конкурса. После заполнения заявки на электронный адрес участника придет письмо с логином, паролем и ссылкой для прохождения тестирования.

21. На первом этапе Конкурса количество участников от одной организации каждого региона не ограничено.

22. Результаты Регионального этапа размещаются на официальном сайте организатора Конкурса и освещаются с привлечением средств массовой информации.

23. К участию в межрегиональном этапе Конкурса допускаются участники, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые места по каждой номинации в регионах СФО по итогам регионального этапа.

24. При отказе от участия в межрегиональном этапе какого-либо участника, занявшего первое место в регионе СФО, право участия переходит к участнику, занявшему в рейтинге следующее место.

25. Межрегиональный этап Конкурса проводится очно и представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий на всех этапах его проведения.

26. Задания для участников второго этапа Конкурса не публикуются и являются конфиденциальными. Конверт с заданиями вскрывается во время проведения конкурсного задания.

27. Конкурсные задания, система оценки участников Конкурса утверждаются решением конкурсной комиссии.

28. Все командировочные расходы участника межрегионального этапа несет организация, направившая участника, либо сам участник, изъявивший желание принять участие в Конкурсе.

29. Вся информация о Конкурсе размещается на официальном сайте организатора Конкурса.

## 5. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ, ОПРЕДЕЛЕНИЕ И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

30. Итоги Конкурса оформляются протоколом, который подписывается членами конкурсной комиссии.

31. По итогам Конкурса определяются победители и призеры Конкурса по каждой номинации.

32. Победителями и призерами Конкурса по каждой номинации становятся участники, имеющие лучшие показатели по результатам выполнения всех конкурсных заданий.

33. По итогам Конкурса будет сформирован рейтинг специалистов по охране труда СФО.

34. Победители и призеры Конкурса по каждой номинации награждаются дипломами, подписанными организатором Конкурса.

35. Финансирование Конкурса осуществляется за счет средств организатора Конкурса и (или) с привлечением внебюджетных средств.