



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

Администрация Казачинско-Ленского  
муниципального района

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

с. Казачинское

15.08. 2021 г. № 261

Г Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления мер поддержки молодым и приглашенным врачебным кадрам, среднему медицинскому персоналу

В целях реализации подпрограммы «Дополнительная социальная поддержка кадров здравоохранения» муниципальной программы «Сохранение здоровья населения Казачинско-Ленского района» на 2021-2023 годы, утвержденной постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 25.12.2020 года № 599, руководствуясь статьями 33, 48 Устава Казачинско-Ленского муниципального района Иркутской области, администрация Казачинско-Ленского муниципального района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о порядке и условиях предоставления мер поддержки молодым и приглашенным врачебным кадрам, среднему медицинскому персоналу, прилагается.
2. Признать утратившим силу постановление администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 18.10.2019 года № 369 «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления мер поддержки молодым и приглашенным врачебным кадрам, среднему медицинскому персоналу».
3. Опубликовать настоящее постановление в районной газете «Киренга» и сетевом издании «Казачинско-Ленский вестник» ([www.adminklr.ru](http://www.adminklr.ru)).
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого заместителя мэра района Добрынина О.А.

Врио главы администрации  
Казачинско-Ленского  
муниципального района



О.А. Добрынина



**Положение  
о порядке и условиях предоставления мер поддержки  
молодым и приглашенным врачебным кадрам, среднему медицинскому персоналу**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации подпрограммы «Дополнительная социальная поддержка кадров здравоохранения» муниципальной программы «Сохранение здоровья населения Казачинско-Ленского района» на 2021-2023 годы, утвержденной постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 25.12.2020 года № 599, определяет порядок обращения за предоставлением мер поддержки молодым и приглашенным специалистам, их размер, порядок выплаты, а также и условия возврата.

1.2. Молодой специалист – выпускник медицинского учебного заведения, впервые поступивший на работу в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская районная больница» (далее – ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»), в возрасте до 35 лет.

1.3. Приглашенный специалист – врач-специалист, приглашенный из другой территории (региона) Российской Федерации для работы в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» по имеющейся у него врачебной специальности, и состоящий в трудовых отношениях с организацией, в возрасте до 55 лет.

1.4. Выплата подъемных и оплата стоимости обучения является формой финансовой поддержки молодых и приглашенных специалистов и производится с целью привлечения медицинских кадров в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ».

1.5. Финансирование мер поддержки осуществляется за счет средств бюджета Казачинско-Ленского муниципального района.

### 2. Порядок и условия предоставления подъемных выплат

2.1. Единовременная денежная выплата молодым и приглашенным специалистам (далее – подъемная выплата), устанавливается в размере:

- 1) 100 000 (сто тысяч) рублей для врачебных кадров;
- 2) 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей для кадров среднего медицинского персонала.

2.2. Подъемная выплата назначается и выплачивается специалисту однократно при поступлении на работу в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ».

2.3. Специалист обязан отработать в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» по заявленной специальности не менее трех лет.

2.4. Для получения подъемной выплаты специалист обращается лично с письменным заявлением в администрацию Казачинско-Ленского муниципального района.

2.5. Вместе с заявлением должны быть представлены следующие документы:

- 1) ходатайство от главного врача ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»;
- 2) копия приказа работодателя о приеме на работу, заверенная руководителем учреждения здравоохранения;
- 3) копия трудового договора, заверенная руководителем учреждения здравоохранения;
- 4) копия сберегательной книжки или номер лицевого счета в банке.

2.6. Заявление принимается вместе с документами, указанными в пункте 2.5. раздела 2 настоящего Положения, представленными в полном объеме.

2.7. Днем подачи заявления является день его регистрации в журнале входящей корреспонденции администрации Казачинско-Ленского муниципального района со всеми требуемыми документами.

2.8. Решение о предоставлении подъемной выплаты принимается управлением по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района и оформляется распоряжением администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

2.9. Распоряжение администрации Казачинско-Ленского муниципального района о назначении подъемной выплаты является основанием для перечисления денежных средств на лицевой счет в банке, указанный специалистом в заявлении.

2.10. В случае увольнения специалиста по собственному желанию или инициативе работодателя (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4, 7-10 статьи 81 и пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 10, 11, 13 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) до истечения трех лет работы, специалист обязан в 30-дневный срок со дня прекращения (расторжения) трудового договора возвратить часть единовременной выплаты, путем перечисления денежных средств в бюджет Казачинско-Ленского муниципального района, исчисленные пропорционально фактически не отработанному времени.

2.11. В случае если в срок, установленный пунктом 2.10. настоящего Положения, денежные средства не будут добровольно возвращены специалистом в бюджет Казачинско-Ленского муниципального района, их взыскание осуществляется в судебном порядке.

### 3. Порядок и условия оплаты обучения в интернатуре (ординатуре) либо переподготовки врачей

3.1. Ординатура и интернатура являются основными формами повышения квалификации врачей в системе послевузовского профессионального образования. Основной задачей ординатуры и интернатуры является подготовка квалифицированных врачей-специалистов для самостоятельной работы в учреждениях системы здравоохранения.

3.2. Оплата за обучение в интернатуре (ординатуре) на базе образовательных учреждений высшего профессионального образования производится выпускникам медицинских ВУЗов (далее – молодые специалисты), которые, после прохождения интернатуры (ординатуры), обязуются осуществлять свою деятельность в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ».

3.3. Оплата за обучение в интернатуре (ординатуре) осуществляется на основании трехстороннего договора заключенного между администрацией

Казачинско-Ленского муниципального района, ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» и молодым специалистом, предусматривающего обязанность молодого специалиста, в течение 1 (одного) месяца после окончания обучения в интернатуре (ординатуре) трудоустроиться в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» на должность в соответствии с полученной специальностью и отработать в данном учреждении здравоохранения не менее 5 (пяти) лет (не включая период отпусков по уходу за детьми до 3-х лет), а в случае нарушения данной обязанности, возместить расходы, понесенные на его обучение, путем перечисления денежных средств, согласно договору, в бюджет Казачинско-Ленского муниципального района в течение 30 календарных дней с момента окончания обучения в интернатуре (ординатуре).

3.4. В случае если в срок, установленный пунктом 3.3. настоящего Положения денежные средства не будут добровольно возвращены молодым специалистом в бюджет Казачинско-Ленского муниципального района, их взыскание осуществляется ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» в судебном порядке.

3.5. Решение о выделении денежных средств из местного бюджета на оплату обучения в интернатуре (ординатуре) принимается управлением по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района в течение 15 календарных дней со дня поступления ходатайства главного врача с приложением надлежаще заверенных копий договора на обучение и документа об образовании молодого специалиста, направляемого на обучение, и оформляется распоряжением администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

#### 4. Порядок и условия оплаты обучения среднего медицинского персонала

4.1. С целью подготовки необходимых медицинских кадров в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ», администрацией Казачинско-Ленского муниципального района осуществляется оплата обучения граждан в образовательных учреждениях по программе среднего профессионального образования.

4.2. Оплата осуществляется на основании договора об обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования, и администрацией Казачинско-Ленского муниципального района.

4.3. Гражданин после завершения обучения обязан трудоустроиться в ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» и отработать не менее 5 (пяти) лет с даты заключения трудового договора.

4.4. В случае нарушения обязательств (неосвоение образовательной программы или осуществление трудовой деятельности менее 5 лет), гражданин возмещает в бюджет администрации Казачинско-Ленского района расходы за обучение, на условиях заключенного договора.

Первый заместитель мэра района

О.А. Добрынина