

ПРОТОКОЛ № 1

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Казачинско-Ленского муниципального района

«26» марта 2021 г.

Председатель комиссии – Антипова Т.В.
Секретарь комиссии – Литвинова Е.Е.

Присутствуют:

Члены комиссий и приглашенные.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об итогах работы трехсторонней комиссии за 2020 год;
2. О состоянии погашения просроченной задолженности по заработной плате;
3. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда;
4. Информирование работодателей о соблюдении требований пп.2,3,5,6, ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения»;
5. О работе на портале «Работа в России»;
6. Организация стажировок выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы;
7. О принятии участия во всероссийской акции «Неделя без турникетов» федерального проекта «Работа в России»;
8. Разное:
 - О проведении специальной оценки условий труда;
 - О проведении медицинских осмотров в 2021 году.

По первому вопросу выступила Литвинова Е.Е. - секретарь комиссии, главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, довела до присутствующих следующую информацию: По плану работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2020 год должно было пройти 4 заседания и рассмотрено 20 вопросов. По факту, в связи с риском распространения коронавирусной инфекции, было проведено 3 заседания ТТК, на которых были рассмотрены все запланированные вопросы. Обращений со стороны работников и работодателей по регулированию социально-трудовых отношений не поступало. Считаю работу территориальной трехсторонней комиссии в 2020 году удовлетворительной.

Решили:

Информацию принять к сведению. Работу территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений признать удовлетворительной.

По второму вопросу заслушали Антипину Г.Н. – главного специалиста (по труду) отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, она довела до присутствующих следующую информацию:

- согласно статистических данных по состоянию на 01.03.2021г. задолженности по заработной плате на предприятиях района нет;
- задолженность по заработной плате работников муниципальных унитарных предприятий, ныне осуществляющих деятельность на территории района, отсутствует.

Предприятия, находящиеся в стадии банкротства и по которым ведется конкурсное управление, имеют задолженность по заработной плате в размере:

- ЗАО «Сибмост-45» перед 220 рабочими - 8510,0 (восемь миллионов пятьсот десять тысяч) рублей.

Конкурсный управляющий ЗАО «Сибмост-45» Мурашов Д.В. 14.07.2020 обратился в Арбитражный суд Иркутской области с ходатайством о прекращении производства по делу о банкротстве ЗАО «Сибмост-45» на основании абзаца 8 пункта 1 статьи 57 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)» №127-ФЗ от 26.10.2002 (далее Закон о банкротстве) ввиду отсутствия у должника имущества, достаточного для финансирования процедуры банкротства.

Определением Арбитражного суда Иркутской области от 14.10.2020 заявление конкурсного управляющего удовлетворено производство по делу прекращено поскольку в материалах дела отсутствуют достоверные доказательства достаточности имущества должника для погашения расходов по делу о банкротстве, заявитель по делу, иные лица, участвующие в деле, не выразили готовность осуществлять дальнейшее финансирование расходов по делу о банкротстве ЗАО «Сибмост-45».

Полномочия конкурсного управляющего прекращены определением суда с 14.10.2020.

Решили: Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В первом квартале 2021 года нормативно-правовые акты в сфере труда не принимались.

Решили: Информацию принять к сведению.

По четвертому вопросу выступила Ходюк Ю.А. – директор ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Она сообщила о необходимости соблюдения работодателями требований пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения», а именно:

- при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- при приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину;

- запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении

прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям соблюдать требования пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения»

По пятому вопросу выступила Ходюк Ю.А. – директор ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Портал «Работа в России» является федеральной государственной информационной системой Федеральной службы по труду и занятости.

Портал создан для того, чтобы помочь гражданам найти работу, а работодателям - работников.

Портал работает так же, как и большинство коммерческих сайтов по поиску и подбору работы.

Отличиями портала являются:

1. бесплатность для пользователя;
2. надежность контрагентов;
3. отсутствие рекламы;
4. поддержка со стороны органов государственной службы занятости населения. Вакансии и работодатели на портале подлежат тщательной проверке.

Решили: Информацию принять к сведению.

По шестому вопросу выступила Ходюк Ю.А. – директор ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Довела информацию до работодателей об организации стажировок выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы. Рассмотрение возможности оформления заявок на профессиональное обучение безработных граждан под гарантированные рабочие места, с целью заполнения свободных рабочих мест.

Решили: Информацию принять к сведению.

По седьмому вопросу выступила Ходюк Ю.А. – директор ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Принцип проведения «Недели без турникетов»: предприятия на неделю открывают свои двери для экскурсий школьников и студентов. Это возможность для ребят и их родителей «изнутри» увидеть работу предприятий, на которых они могут в будущем работать, познакомиться с трудовыми коллективами и их традициями. Просим работодателей принять активное участие во всероссийской акции «Неделя без турникетов» федерального проекта «Работа в России».

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям принять активное участие во всероссийской акции «Неделя без турникетов» федерального проекта «Работа в России».

По восьмому вопросу выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

О проведении специальной оценки условий труда

Внесены следующие изменения федеральным законом от 30.12.2020 г. № 503-ФЗ «О внесении изменений в ст.8 и 11 федерального закона «О специальной оценке условий труда»:

С 30 декабря 2020 года все декларации соответствия условий труда стали бессрочными.

Декларация прекратит действие в одном из трех случаев:

- если у кого-то из работников будет выявлено профзаболевание;
- если произойдет несчастный случай на производстве по причине вредных или опасных факторов;
- если инспектор ГИТ при проверке обнаружит нарушения в отношении работника или на его рабочем месте, за которые работодателю грозит наказание по статье 5.27.1 КоАП.

В каждом из этих случаев нужно будет провести внеплановую специальную оценку условий труда на соответствующем рабочем месте (ч. 5 ст. 11 Закона № 426-ФЗ).

В итоге получается, что СОУТ может не проводиться для тех рабочих мест, на которые в ГИТ подана декларация соответствия условий труда (рабочие места 1 и 2 класса). На рабочих местах класса 3.1 и выше СОУТ проводится 1 раз в 5 лет (п. 4 ст. 8 федерального закона 426-ФЗ).

Обращаю Ваше внимание, что ответственность за подачу декларации о соответствии условий труда в ГИТ лежит на работодателе. Декларацию можно подать лично в территориальный орган ГИТ, заказным письмом или в электронном виде.

В обязанности ГИТ вменено ведение Реестра деклараций соответствия условий труда. На сайте Роструда можно проверить подана Вашей организацией декларация в ГИТ или нет. На практике столкнулись со следующим: у работодателя на руках есть декларация с отметкой ГИТ о принятии, а в базе ее нет.

Другой момент: если работодатель не подал вовремя декларацию. Нарушение работодателем установленного порядка проведения СОУТ либо ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц – от 5 до 10 тыс. рублей, на ИП – от 5 до 10 тыс. рублей, на юридических лиц – от 60 до 80 тыс. рублей. После консультации со специалистом ГИТ г. Иркутска хочу сообщить вам следующее:

- если срок проведения СОУТ еще не истек, а декларация соответствия условий труда не подана, вы можете подать ее до истечения срока действия отчета о СОУТ. Если же срок уже прошел, то спец. оценку необходимо проводить на все рабочие места, которые были оценены по ранее действующему отчету о СОУТ.

О проведении медицинских осмотров в 2021 году

С 01.01.2021 г. ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» подняла цены на платные медицинские услуги, в том числе на медицинские осмотры. Повышение стоимости произошло в среднем в три раза. Рассматривая среднюю цену прохождения периодического медицинского осмотра в учреждении образования, то она увеличилась с 2600,00 руб. до 7500,00 руб. В других организациях повышение стоимости еще больше.

Администрацией Казачинско-Ленского муниципального района направлен запрос учредителю ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» - Министерству здравоохранения Иркутской области с просьбой проверить обоснованность установленных с 01.01.2021 г. цен на платные медицинские услуги. Ответ ждем до 15 апреля 2021 г.

С 01.04.2021 г. вступает в силу новый порядок проведения медосмотров, утвержденный приказом Министерства здравоохранения РФ от 28.01.2021 г. № 29н (далее - Порядок). Некоторые пункты нового Порядка помогут работодателям сэкономить на проведении медосмотров.

1) п. 4. Периодический осмотр работников может проводиться мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов медицинской организации. Работники перед проведением периодических осмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов проходят в медицинских организациях диагностические исследования. Т.е., у работодателя есть возможность заключить договор на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров не только с медицинской организацией, которая осуществляет лицензированную деятельность на территории района, но и с любой медицинской организацией, которая имеет лицензию на проведение медицинских осмотров и может организовать выезд мобильной группы врачей - специалистов.

2) п. 20. Периодические медицинские осмотры проходят работники:

- занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта; (имеются ввиду рабочие места класса 3.1 и выше)

- организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей;

- выполняющие работы, предусмотренные разделом приложением к Порядку (в разделе VI приложения к порядку указаны виды работ, при которых проводятся медицинские осмотры, также прописана периодичность проведения медосмотров, врачи-специалисты и лабораторные и функциональные исследования).

Например: Водитель имеет 2 класс условий труда на рабочем месте, это допустимые условия труда, а не вредные или опасные. Предварительный и периодический осмотр водитель должен проходить, т.к. вид работ относится к п.18 раздела VI приложения к порядку проведения медосмотров 29н от 28.01.2021 г.

Другой пример: Офисный работник имеет класс условий труда 3.1., вредный фактор постоянное электрическое и магнитное поле, установлено в ходе проведения СОУТ. Вид работ не указан в разделе VI приложения к порядку проведения медосмотров 29н от 28.01.2021 г., но т.к. класс условий труда относится к вредным и (или) опасным, работник проходит предварительные и периодические медосмотры.

3) п. 12.4, п. 31.4. Работодатель вправе организовать лицам, поступающим на работу, а также работникам прохождение диспансеризации (первого этапа) и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра взрослого населения с целью предоставления результатов врачебной комиссии, необходимых при подготовке заключения по итогам предварительного/периодического осмотра. При этом стоимость услуг, оказываемых при проведении диспансеризации (первого этапа) и (или) ежегодного профилактического медицинского осмотра и оплачиваемых за счет средств обязательного медицинского страхования, не учитывается в оплате по договору, заключенному с работодателем на проведение предварительного/периодического осмотра.

Так за счет средств ОМС в рамках ежегодного профилактического осмотра и (или) диспансеризации могут быть проведены следующие приемы врачей-специалистов и лабораторные и функциональные исследования (приказ Минздрава РФ от 13.03.2019 г. № 124н):

- Врач – гинеколог;
- Врач-офтальмолог;
- Врач-терапевт;
- Глюкоза;
- Холестерин;
- ОАК (от 40 лет и старше);
- Электрокардиография;
- Маммография (от 40 до 75 лет);
- Флюорография;
- ЭФГДС (в возрасте 45 лет).

4) До 1 апреля 2021 года в соответствии с п. 4.4. приложения №2 к приказу Минздрава РФ от 12.04.2011 г. № 302н предварительные и периодические медицинские осмотры должны проходить все кто выполняет работы по трудовым договорам в районах Крайнего севера и приравненных к ним местностях. В новом Порядке п. 11. в разделе VI приложения устанавливается, что медицинские осмотры распространяются на следующие виды работ:

- работы в особых географических регионах с местами проведения работ, транспортная доступность которых от медицинских учреждений, оказывающих специализированную медицинскую помощь в экстренной форме, превышает 60 минут, а именно:

а) работы в нефтяной и газовой промышленности, выполняемые в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также при морском бурении;

б) работы на гидрометеорологических станциях, сооружениях связи;

в) работы, выполняемые по срочным трудовым договорам в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в отношении проведения предварительных медицинских осмотров для работников, приезжающих на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей);

г) работы, выполняемые вахтовым методом в необжитых, отдаленных районах и районах с особыми природными условиями (в отношении проведения предварительных медицинских осмотров для работников, выполняющих работу вахтовым методом в указанных районах).
Периодичность прохождения медосмотров для данных видов работ устанавливается 1 раз в 2 года.

Также обращаем внимание, что ст. 324 ТК РФ установлено, что заключение трудового договора с лицами, привлекаемыми на работу в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других местностей, допускается при наличии у них медицинского заключения об отсутствии противопоказаний для работы и проживания в данных районах и местностях.

Делая вывод из всего вышеизложенного можно выделить следующее:

1. Экономия денежных средств на проведение медосмотров возможна за счет средств ОМС при организации работодателем для работников и лиц, поступающих на работу, проведения ежегодного профилактического медицинского осмотра или первого этапа диспансеризации. Если договор на оказании услуг уже заключен возможно заключить дополнительное соглашение на уменьшение стоимости услуг по проведению медицинских осмотров за счет средств ОМС.
2. У работодателя есть возможность организовать проведение периодических медосмотров мобильными медицинскими бригадами врачей-специалистов.
3. Предварительные медицинские осмотры в нашем районе в соответствии со ст. 324 ТК РФ обязаны проходить все лица, поступающие на работу. Периодические медицинские медосмотры проходят работники с вредными и (или) опасными условиями труда (класса 3.1 и выше), работники осуществляющие виды работ, указанные в разделе VI приложения к Порядку 29н от 28.01.2021 г.

Решили: 1) Информацию принять к сведению;

2) Рекомендовать работодателям организовать совместно с медицинским учреждением для работников проведение ежегодного профилактического медосмотра и (или) диспансеризации;

3) Ответ Министерства здравоохранения Иркутской области на запрос администрации Казачинско-Ленского района довести до сведения работодателей;

4) Направить в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии письмо главному врачу ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» с освещением претензий работодателей и работников Казачинско-Ленского района к стоимости, качеству и организации процедуры проведения предварительных и периодических медицинских осмотров.

Председатель ТТК:

Секретарь комиссии:

Т.В. Антипова

Е.Е. Литвинова