

## ПРОТОКОЛ № 3

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  
Казачинско-Ленского муниципального района

«23» сентября 2021 г.

Председатель комиссии – Антипова Т.В.  
Секретарь комиссии – Литвинова Е.Е.

### Присутствуют:

Члены комиссий и приглашенные.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии погашения просроченной задолженности по заработной плате;
2. О поддержании размера среднемесячной заработной платы организаций района не ниже уровня среднемесячной заработной платы по промышленности в целом;
3. О возмещении денежных средств из фонда социального страхования на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
4. Информирование работодателей о соблюдении требований пп.2,3,5,6, ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения»;
5. Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов и несовершеннолетних граждан от 16 до 18 лет;
6. О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведении района;
7. О работе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ
8. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда
9. Рассмотрение проекта ежегодного плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Казачинско-Ленского муниципального района в 2021 году

**По первому вопросу** выступила Антипина Г.Н. – главный специалист (по труду) отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

Имеется просроченная задолженность по заработной плате в ЗАО «Сибмост-45». Для погашения задолженности по заработной плате нет средств. Все мероприятия по формированию конкурсной массы завершены. Арбитражным судом Иркутской области с 4 декабря 2018 года возобновлено и рассматривалось заявление конкурсного управляющего ЗАО «Сибмост-45» Мурашова Д.В. о привлечении контролирующего должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности. Решением Арбитражного суда Иркутской области определено привлечь Боброву Оксану Григорьевну к субсидиарной ответственности и взыскать денежные средства в размере 13 110 325 рублей 67 копеек.

Администрация Казачинско-Ленского муниципального района ежемесячно направляет запросы в адрес конкурсного управляющего, приглашает на заседания территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы. Ни на одном заседании он не присутствовал, информацию не представил.

По состоянию на 01 сентября 2021 года на территории района задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и муниципальных предприятий нет.

**Решили:** Информацию принять к сведению.

**По второму вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Начиная с конца 2012 года Правительство Иркутской области регулярно проводятся мероприятия по повышению заработной платы работникам социальной сферы в рамках программ по реализации отдельных Указов Президента РФ.

Снижения достигнутого уровня минимальной заработной платы не выявлено.

Напоминаем, что Федеральным законом 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда с 1 января 2021 года МРОТ установлен в размере 12 792,00 рублей. Районный коэффициент и северная надбавка начисляются сверх МРОТ.

**Решили:** Информацию принять к сведению.

**По третьему вопросу** заслушали Литвинову Е.Е. – главного специалиста отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580н, определены мероприятия, подлежащие возмещению за счет средств ФСС. Заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер, по общим правилам, подается в территориальный отдел ФСС в срок до 1 августа.

Всего за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в 2021 году обратилось 12 организаций всех форм собственности. Общая сумма финансового обеспечения составила 2 413 тыс. руб.

С 19 сентября 2021 г. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н отменен приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580н и утверждены новые Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (далее – Правила). В 2021 году страхователи могут обратиться с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма в срок **до 1 октября 2021 г.** Правилами расширен перечень оплачиваемых за счет средств Фонда социального страхования процедур с учетом антиковидных мероприятий. Работодатели могут возместить расходы на приобретение одноразовых масок, респираторов, лицевых щитков, бахил, перчаток, противочумных костюмов, одноразовых халатов; приобретение дезинфицирующих средств для рук в виде салфеток и антисептиков.

**Решили:** Информацию принять к сведению. Довести информацию о продлении сроков приема заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер до организаций района.

**По четвертому вопросу** выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Она сообщила о необходимости соблюдения работодателями требований пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения», а именно:

- работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели обязаны в письменной форме сообщить о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации в органы службы занятости. В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три

месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней;

- работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;

- при приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину;

**Решили:** Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям соблюдать требования пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения».

**По пятому вопросу** выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

В соответствии с Законом Иркутской области от 6 марта 2014 года № 22-ОЗ «О квотировании рабочих мест для несовершеннолетних», квота для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 16 до 18 лет устанавливается в размере 1% к среднесписочной численности работников для организаций и ИП имеющих среднесписочную численность работников более 100 человек. Трудоустройство несовершеннолетних граждан в счет установленных квот может производиться работодателем самостоятельно либо по направлениям центров занятости населения.

В соответствии с постановлением Правительства Иркутской области от 18 июня 2014 года № 289-пп работодатели ежемесячно предоставляют информацию в Центры занятости населения по месту осуществления своей деятельности.

С 2018 года вступил в силу отдельный Закон об административной ответственности за неисполнение законодательства о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних.

**Решили:** Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям Казачинско-Ленского района соблюдать законодательство о квотировании рабочих мест для несовершеннолетних.

**По шестому вопросу** заслушали Литвинову Е.Е. – главного специалиста отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организациях всех форм собственности должна быть проведена СОУТ. По запросу была предоставлена информация от 79 организаций о проведении СОУТ. Также ежеквартально Министерством труда и занятости Иркутской области доводится информация из ФГИС СОУТ об отчетах СОУТ, зарегистрированный в данной системе. Количество организаций, которые правили на рабочих местах СОУТ, с каждым годом увеличивается. Так в 2020 году количество рабочих мест, на которых была проведена СОУТ, составило 2866 рабочих мест, в 2021 году по состоянию на 23.09.2020 г. этот показатель составляет 3049 рабочих мест. Увеличение по отношению к 2020 году составило 6,4%.

**Решили:** Информацию принять к сведению

**По седьмому вопросу** выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике

Минтруд России запланировал ряд мероприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

В числе мероприятий – внедрение обучающего модуля для работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. В целях повышения уровня осведомленности среди работающего населения по вопросам ВИЧ-инфекции, популяризации мер по профилактике и диагностике ВИЧ-инфекции/СПИДа, а также недопустимости стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, как на рабочих местах, так и в обществе в целом предлагается включить обучающий модуль в программы обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, а также в обучающие программы организаций и инструктажей по охране труда. Модуль доступен для использования на интернет-портале Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (<https://eisot.rosmintrud.ru>).

**Решили:** Информацию принять к сведению. Довести до сведения работодателей информацию об обучающем модуле для работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

**По восьмому вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

1. В соответствии с Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства РФ от 30 июня 2021 г. № 1070 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации на 2022 год», предлагаю рассмотреть проект постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района об установлении минимального размера оплаты труда в организациях и учреждениях, финансируемых из бюджета в сумме 13 671 рублей в месяц.

**Решили:** Проект постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района «Об установлении минимального размера оплаты труда» утвердить. Довести данную информацию до руководителей муниципальных учреждений и предприятий, а также до руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Казачинско-Ленского муниципального района.

2. В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса РФ для обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы предлагаю рассмотреть проект распоряжения администрации Казачинско-Ленского муниципального района об увеличении (индексации) должностных окладов в 1,04 раза всем категориям работников, финансируемых из бюджета Казачинско-Ленского района (за исключением работников муниципальной службы) с 1 января 2022 года.

**Решили:** Проект распоряжения администрации Казачинско-Ленского муниципального района «Об индексации заработной платы» утвердить. Довести данную информацию до руководителей муниципальных учреждений и предприятий.

**По девятому вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В целях реализации Закона Иркутской области от 30 марта 2012 года № 20-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права» распоряжением администрации Казачинско-Ленского муниципального района ежегодно утверждается план проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального

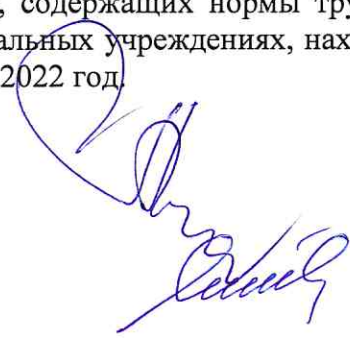
района. В 2021 году в план проверок включено 5 муниципальных учреждений, из них по состоянию на 23.09.2021 г. проведена проверка в 3 муниципальных учреждениях.

Подготовлен проект плана проведения проверок на 2022 год - в 4 муниципальных учреждениях и предприятиях.

**Решили:** Утвердить план проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района на 2022 год.

Председатель ТТК:

Секретарь комиссии:



Т.В. Антипова

Е.Е. Литвинова