

ПРОТОКОЛ № 2

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Казачинско-Ленского муниципального района

«23» июня 2021 г.

Председатель комиссии – Антипова Т.В.
Секретарь комиссии – Литвинова Е.Е.

Присутствуют:

Члены комиссий и приглашенные.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Казачинско-Ленского муниципального района в 2021 году;
2. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда;
3. О разработке и заключении коллективных договоров, соглашений;
4. Информирование работодателей о соблюдении требований пп.2,3,5,6, ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения»;
5. Организация проведения общественных оплачиваемых работ;
6. Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
7. Профессиональное обучение безработных граждан по заявкам работодателей под гарантированные рабочие места;

По первому вопросу выступила Антипина М.Ф. – методист отдела образования администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

На территории Казачинско-Ленского муниципального района действует целевая подпрограмма «Организация летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Казачинско-Ленского муниципального района» программы «Развитие образования Казачинско-Ленского муниципального района на 2021-2023 годы». В рамках указанной подпрограммы запланированы следующие мероприятия по летней занятости детей и подростков в 2021 году:

- Лагерь дневного пребывания – планируется занять 800 детей из 8 образовательных учреждений;
- Трудовые объединения - планируется занять 772 ребенка из 7 образовательных учреждений;
- Походы - планируется занять 210 детей из 6 образовательных учреждений;
- Сплав - планируется занять 10 детей из 1 образовательного учреждения;
- Экспедиция - планируется занять 20 детей из 1 образовательного учреждения;
- Палаточный лагерь - планируется занять 40 детей на базе МБУ БО «Талая»;
- Тур выходного дня на МБУ БО «Талая» - планируется занять 360 детей из 11 образовательных учреждений.

В связи с введением на территории Иркутской области комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) в Казачинско-Ленском районе были перенесены отдельные запланированные мероприятия по летнему отдыху и оздоровлению детей в каникулярный период.

Решили: Информацию принять к сведению.

По второму вопросу выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Во втором квартале 2021 года нормативно-правовые акты в сфере труда не принимались.

Решили: Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу заслушали Литвинову Е.Е. – главного специалиста отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, она довела до присутствующих следующую информацию:

Коллективный договор – одна из форм регулирования трудовых отношений. Содержание коллективного договора определяют его стороны. Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники предприятия/организации в целом или отдельные подразделения. В коллективном договоре стороны могут устанавливать правила, которые касаются всего коллектива: систему оплаты труда, механизм ее регулирования, обязательства работодателя по вопросам занятости работников, их профессионального обучения, охраны труда, социального обеспечения, предоставления отпусков, льгот и гарантий.

На территории Казачинско-Ленского муниципального района по состоянию на 01.06.2021 г. действует 42 коллективных договора, численность работников, охваченных действием коллективных договоров составляет 3703 чел. Основное количество коллективных договоров заключено в сфере образования (16 коллективных договоров).

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям Казачинско-Ленского района заключать коллективные договоры с работниками организаций.

По четвертому вопросу выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Она сообщила о необходимости соблюдения работодателями требований пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения», а именно:

- при принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий;

- работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

- при приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину;

- запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы,

цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям соблюдать требования пунктов 2, 3, 5, 6 статьи 25 закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения»

По пятому вопросу выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Одним из видов временного трудоустройства являются оплачиваемые общественные работы.

Участниками данного мероприятия являются организации любой формы собственности, заключившие договор с Центром занятости населения, на организацию проведения оплачиваемых общественных работ. Центр занятости населения направляет в организацию граждан, ищущих работу, безработных граждан, с каждым из которых организация, в свою очередь, заключает срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть, расторгнут им досрочно при трудоустройстве на постоянную или временную работу.

Участникам общественных работ выплачивается заработная плата за фактически выполненный объем работ в соответствии с действующими в организации условиями оплаты труда или на договорной основе, но не ниже минимальной заработной платы, установленной Правительством Российской Федерации. Центр занятости населения выплачивает материальную поддержку безработным гражданам в период участия в общественных работах.

Участие в общественных работах позволяет работодателю:

1. Более рационально использовать квалифицированный персонал за счет привлечения временных работников на выполнение необходимых объемов неквалифицированных, низкооплачиваемых и не престижных работ.
2. Подбирать при необходимости работников на постоянную работу из числа граждан, хорошо зарекомендовавших себя в период участия в общественных работах.
3. Выполнять низкооплачиваемые работы за счет стимулирования безработных граждан, участвующих в общественных работах, путем поддержки их доходов из средств, выделяемых центром занятости населения.

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям Казачинско-Ленского района рассмотреть возможность участия в организации проведения общественных оплачиваемых работ.

По шестому вопросу выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

Центр занятости населения занимается организацией временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

К ним относятся:

- инвалиды;
- граждане старшего поколения;
- многодетные родители;
- одиноким родители.

Трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, осуществляется по направлению центра занятости населения на рабочие места, предоставленные работодателями. Реализация программы предусматривает заключение договоров между центром занятости населения и организациями, создающими для этой категории граждан временные рабочие места. На период временного трудоустройства с работником заключается срочный

трудовой договор. Временная занятость организуется на условиях совместного финансирования работодателей и центра занятости населения. Заработную плату выплачивает работодатель, а финансовые средства, выделяемые центром занятости населения, предназначены для оказания материальной поддержки лицам, принимающим участие во временных работах. Материальная поддержка начисляется как дополнительная выплата сверх выплачиваемой работодателем заработной платы.

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям Казачинско-Ленского района рассмотреть возможность участия в организации временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

По седьмому вопросу выступила Добрынина М.А. – ВЗД директора ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района».

С 2021 года реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию организована в рамках нового федерального проекта «Содействие занятости» в составе нацпроекта национального проекта «Демография». Федеральным проектом «Содействие занятости» расширены категории обучения граждан.

Профессиональное обучение может проводиться по профессиям, специальностям под конкретные рабочие места, предоставляемые работодателями.

Право в приоритетном порядке пройти профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку имеют:

- безработные инвалиды;
- безработные граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане, уволенные с военной службы;
- жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;
- выпускники общеобразовательных учреждений;
- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) не имеющие профессии (специальности).

В соответствии со статьей 29 закона "О занятости населения" безработным гражданам в период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки по направлению органов службы занятости выплачивается стипендия.

Органы службы занятости при необходимости могут оплачивать стоимость проезда и расходы, связанные с проживанием граждан, направленных на обучение в другую местность.

Профессиональное обучение безработных граждан включает в себя:

- подготовку (первоначальное обучение) рабочих – для лиц, не имеющих профессии, желающих приобрести профессии и трудиться по этим профессиям;
- переподготовку (переобучение) рабочих и специалистов в целях обучения граждан новым профессиям (специальностям), если им службой занятости не может быть предложена подходящая работа по имеющимся у них профессиям (специальностям) либо ими утрачена способность к выполнению работы по этим профессиям (специальностям);
- повышение квалификации рабочих и специалистов в целях совершенствования знаний, умений и навыков по имеющимся у граждан профессиям (специальностям), повышение роста профессионализма и компетентности, освоения новых функциональных обязанностей, особенностей предстоящей трудовой деятельности, изучения рыночных экономических отношений, предпринимательства и других вопросов.

Решили: Информацию принять к сведению. Рекомендовать работодателям рассмотреть возможность формирования заявок для профессионального обучения безработных граждан под гарантированные рабочие места.

Председатель ТТК:

Секретарь комиссии:



Т.В. Антипова

Е.Е. Литвинова