

## ПРОТОКОЛ № 2

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений  
Казачинско-Ленского муниципального района

«24» сентября 2020 г.

Председатель комиссии – Антипова Т.В.

Секретарь комиссии – Литвинова Е.Е.

### Присутствуют:

Члены комиссий и приглашенные.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Казачинско-Ленского муниципального района в 2020 году
2. О разработке и заключении коллективных договоров, соглашений
3. О состоянии погашения просроченной задолженности по заработной плате
4. О поддержании размера среднемесячной заработной платы организаций района не ниже уровня среднемесячной заработной платы по промышленности в целом
5. О возмещении денежных средств из фонда социального страхования на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.
6. «Прямые выплаты», результаты внедрения пилотного проекта
7. О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведении района
8. О работе по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ
9. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда
10. Рассмотрение проекта ежегодного плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Казачинско-Ленского муниципального района в 2021 году

**По первому вопросу** выступила Антипина М.Ф. – методист отдела образования администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

На территории Казачинско-Ленского муниципального района действует целевая программа «Организация летнего отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков на территории Казачинско-Ленского муниципального района на 2017-2020 годы», утвержденная постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 26.07.2018 г. № 328.

В связи с введением на территории Иркутской области комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением коронавирусной инфекции (COVID-19) в Казачинско-Ленском районе были отменены запланированные мероприятия по летнему отдыху и оздоровлению детей в каникулярный период.

В рамках реализации муниципальной программы «Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в Казачинско-Ленском районе на 2017-2020 годы, утвержденной постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 07.07.2016 г. № 247, и трехстороннего соглашения с ОГКУ «Центр занятости населения Казачинско-Ленского района» распределены квоты по образовательным организациям на 2020 год:

Образовательная организация	Количество детей, чел.
МОУ «Ключевская СОШ»	2
МОУ «Магистральнинская СОШ №2»	10
МОУ Казачинская СОШ	9
МОУ «Окунайская СОШ №1»	5

МКУ ДО «ЦВР»	5
МБОУ «Магистральнинская СОШ № 22»	9
МОУ «Ульканская СОШ № 2»	10
МКОУ «Небельская ООШ»	2
МКОУ «Ульканская ООШ № 1»	8

**Решили:** Информацию принять к сведению.

**По второму вопросу** заслушали Литвинову Е.Е. – главного специалиста отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, она довела до присутствующих следующую информацию:

Коллективный договор – одна из форм регулирования трудовых отношений. Содержание коллективного договора определяют его стороны. Сторонами коллективного договора являются работодатель и работники предприятия/организации в целом или отдельные подразделения. В коллективном договоре стороны могут устанавливать правила, которые касаются всего коллектива: систему оплаты труда, механизм ее регулирования, обязательства работодателя по вопросам занятости работников, их профессионального обучения, охраны труда, социального обеспечения, предоставления отпусков, льгот и гарантий.

На территории Казачинско-Ленского муниципального района действует 42 коллективных договора, численность работников, охваченных действием коллективных договоров составляет 2238 чел. Основное количество коллективных договоров заключено в сфере образования (17 коллективных договоров).

**Решили:** Информацию принять к сведению.

**По третьему вопросу** выступила Антипина Г.Н. – главный специалист (по труду) отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

Имеется просроченная задолженность по заработной плате в ЗАО «Сибмост-45». Конкурсный управляющий информацию о планируемых мероприятиях по погашению задолженности перед работниками ЗАО «Сибмост-45» с указанием сроков их реализации не представил. Для погашения задолженности по заработной плате нет средств. Все мероприятия по формированию конкурсной массы завершены. Арбитражным судом Иркутской области с 4 декабря 2018 года возобновлено и рассматривалось заявление конкурсного управляющего ЗАО «Сибмост-45» Мурашова Д.В. о привлечении контролирующих должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности. Данное заявление рассмотрено 30 декабря 2019 года. Решением Арбитражного суда Иркутской области определено привлечь Боброву Оксану Григорьевну к субсидиарной ответственности и взыскать денежные средства в размере 13 110 325 рублей 67 копеек.

Администрация Казачинско-Ленского муниципального района ежемесячно направляет запросы в адрес конкурсного управляющего, приглашает на заседания территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы. Ни на одном заседании он не присутствовал, информацию не представил.

По состоянию на 01 сентября 2020 года на территории района задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и муниципальных предприятий нет.

**Решили:** Информацию принять к сведению.

**По четвертому вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района

Начиная с конца 2012 года Правительство Иркутской области регулярно проводятся мероприятия по повышению заработной платы работникам социальной сферы в рамках программ по реализации отдельных Указов Президента РФ.

Снижения достигнутого уровня минимальной заработной платы не выявлено.

Напоминаем, что Федеральным законом 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда с 1 января 2020 года МРОТ установлен в размере 12 130,00 рублей. Районный коэффициент и северная надбавка начисляются сверх МРОТ.

**Решили:** Информацию принять к сведению

**По пятому вопросу** выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике

Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.12.2012 г. № 580н, определены мероприятия, подлежащие возмещению за счет средств ФСС. Заявление на финансовое обеспечение предупредительных мер, по общим правилам, подается в территориальный отдел ФСС в срок до 1 августа.

Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 23.06.2020 г. № 365н внесены изменения в правила финансового обеспечения предупредительных мер. В частности продлен срок приема заявлений до 1 октября 2020 г. Также расширен перечень расходов работодателя на профилактику производственного травматизма, подлежащих возмещению за счет средств ФСС. Указанный приказ действует до 31 декабря 2020 года.

**Решили:** Информацию принять к сведению. Довести информацию о продлении сроков приема заявлений на финансовое обеспечение предупредительных мер до организаций района.

**По шестому вопросу** выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике

По информации филиала № 13 Государственного учреждения-Иркутского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации с 1 января 2020 года выплачены пособия почти 56 тысячам застрахованных граждан на сумму свыше 700 млн.рублей. Из них 157 млн. рублей были выплачены 13,5 тысячам застрахованным получателям пособий по временной нетрудоспособности, свыше 176 млн. рублей – пособия по беременности и родам, более 809 тысяч рублей – единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности.

Преимущества проекта «Прямые выплаты»:

Для застрахованного лица

- гарантия получения пособий вовремя и в нужном объеме;
- защита социальных прав граждан со стороны ФСС РФ;
- сроки назначения и выплат пособий не привязаны к срокам выплаты заработной платы;
- возможность выбора способа получения пособия (банковская карточка, почтовая связь).

Для страхователя:

- внедрение механизма прямых выплат пособий позволяет существенно сэкономить оборотные средства организации за счет того, что они не пойдут на выплату пособий;
- упростить процесс составления отчетности по форме 4-ФСС.

**Решили:** Информацию принять к сведению

**По седьмому вопросу** выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике.

В соответствии с федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в организациях всех форм собственности должна быть проведена СОУТ. По запросу была предоставлена информация от 74 организаций о проведении СОУТ. Также ежеквартально Министерством труда и занятости Иркутской области доводится информация из ФГИС СОУТ об отчетах СОУТ, зарегистрированный в данной системе. Количество организаций, которые проводили на рабочих местах СОУТ, с каждым годом увеличивается. Так в 2019 году количество рабочих мест, на которых была проведена СОУТ, составило 2009 рабочих мест, в

2020 году по состоянию на 23.09.2020 г. этот показатель составляет 2731 рабочих мест. Увеличение по отношению к 2019 году составило 35,9%.

**Решили:** Информацию принять к сведению

**По восьмому вопросу** выступила Литвинова Е.Е. – главный специалист отдела по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике

По данным статистики, в нашей стране ежегодно увеличивается выявление случаев ВИЧ-инфекции среди работающего населения. Сегодня профилактика и лечение ВИЧ-инфекции требуют принятия комплексных мер глобального реагирования и учета того, что распространение ВИЧ-инфекции нередко является следствием недостаточного информирования населения.

В связи с этим Минтруд России запланировал ряд мероприятий по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. Они направлены на информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущение дискриминации и стигматизации лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека, на рабочих местах.

В числе мероприятий – внедрение обучающего модуля для работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах. В его разработке участвовали Минтруд России, Международная организация труда, Минздрав России, Роспотребнадзор. В целях повышения уровня осведомленности среди работающего населения по вопросам ВИЧ-инфекции, популяризации мер по профилактике и диагностике ВИЧ-инфекции/СПИДа, а также недопустимости стигмы и дискриминации в отношении людей, живущих с ВИЧ, как на рабочих местах, так и в обществе в целом предлагается включить обучающий модуль в программы обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных, а также в обучающие программы организаций и инструктажей по охране труда. Модуль доступен для использования на интернет-портале Минтруда России в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (<https://eisot.rosmintrud.ru>).

**Решили:** Информацию принять к сведению. Довести до сведения работодателей информацию об обучающем модуле для работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах.

**По девятому вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В соответствии с Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда, приказом Минтруда России от 28.08.2020 года № 542н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2020 года», предлагаю рассмотреть проект постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района об установлении минимального размера оплаты труда в организациях и учреждениях, финансируемых из бюджета в сумме 12 392 рублей в месяц.

**Решили:** Проект постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района «Об установлении минимального размера оплаты труда» утвердить. Довести данную информацию до руководителей муниципальных учреждений и предприятий, а также до руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории Казачинско-Ленского муниципального района.

**По десятому вопросу** выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В целях реализации Закона Иркутской области от 30 марта 2012 года № 20-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права» распоряжением администрации Казачинско-Ленского муниципального района ежегодно утверждается план проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих

нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района. В 2020 году в план проверок включено 5 муниципальных учреждений и 1 муниципальное унитарное предприятие, из них по состоянию на 24.09.2020 г. проведена проверка в 1 муниципальном учреждении.

Подготовлен проект плана проведения проверок на 2021 год - в 5 муниципальных учреждениях.

**Решили:** Утвердить план проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района на 2021 год.

Председатель ТТК:

Секретарь комиссии:



Т.В. Антипова

Е.Е. Литвинова