



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПРОТОКОЛ № 2

заседания территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы

29 апреля 2019г. 14-00 час.

Председатель комиссии:

Врио мэра Казачинско-Ленского
муниципального района

Т.В. Антипова

Заместитель председателя комиссии:

Председатель Комитета по экономике
администрации Казачинско-
Ленского муниципального района

Добрынина В.А.

Секретарь:

Главный специалист (по труду) отдела по
экономическому прогнозированию
и труду комитета по экономике администрации
Казачинско-Ленского муниципального района

Антипина Г.Н.

Члены комиссии:

Заведующий отделом по экономическому
прогнозированию и труду комитета по
экономике администрации Казачинско-
Ленского муниципального района

Дытте Н.К.

Директор ОГКУ ЦЗН
Казачинско-Ленского района

Ходюк Ю.А.

Приглашены на заседание комиссии: 7 субъектов малого бизнеса. Руководитель или представитель руководителя ООО «Евразия – Леспром групп» и ООО «Иркутскводлеспромстрой – Небельский ЛПХ».

Присутствовали на заседании: представитель ООО «Мастер Лес».

1. Доведение до руководителей предприятий, индивидуальных предпринимателей информации о необходимости официального трудоустройства работников и соблюдения трудового законодательства. О недопущении образования задолженности по заработной плате в муниципальных унитарных предприятиях,

организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Заслушали информацию главного специалиста (по труду). Она довела информацию до присутствующих о том, что Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 года установлен минимальный размер оплаты труда в размере 11 280 рублей. Сверх МРОТ начисляется северная надбавка (50%) и районный коэффициент (30%). Размер заработной платы работника не может быть менее МРОТ, если работником отработана полностью месячная норма рабочего времени по полной ставке.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

На сегодняшний день задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и муниципальных предприятий нет.

Во исполнение пункта 3 протокола заседания ТМВК от 28 февраля 2019 года № 1, администрацией Казачинско-Ленского муниципального района был направлен список ИП и организаций, которые не присутствовали на заседании ТМВК в прокуратуру района для принятия мер. По устному сообщению, прокуратурой района были направлены предписания всем субъектам, согласно списка.

Рекомендовано: ООО «Мастер Лес» представить в адрес комитета по экономике администрации копии трудовых договоров, заключенных с работниками.

2. Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста. О недопущении дискриминации в сфере занятости и трудовых отношений с работниками предпенсионного и пенсионного возраста.

Заслушали информацию главного специалиста (по труду).

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, а также право на защиту от безработицы. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо

преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельствах, не связанных с деловыми качествами работника.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо воздержаться от увольнения, в т.ч. и сокращения работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Нарушением трудового законодательства для вышеуказанной категории работников будут являться:

отказ в предоставлении отпуска по уходу за внуками,

отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи,

отказ работодателя в направлении работника на подготовку и дополнительное образование,

перевод работника с трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор,

заключение с лицами пенсионного и предпенсионного возраста гражданско-правового договора, вместо трудового,

установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания,

понуждение работника пенсионного и предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или по соглашению сторон,

незаконный перевод на другую работу.

За нарушения трудовых прав работников предпенсионного, пенсионного возраста предусмотрена административная ответственность.

3. План мероприятий по погашению задолженности по заработной плате перед работниками ЗАО «Сибмост-45». О ходе рассмотрения судебного дела о привлечении контролирующих должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности.

Конкурсный управляющий на заседании не присутствовал., информацию о планируемых мероприятиях по погашению задолженности перед работниками ЗАО «Сибмост-45» с указанием сроков их реализации не представил.

Для погашения задолженности по заработной плате нет средств. Все мероприятия по формированию конкурсной массы завершены.

Арбитражным судом Иркутской области с 4 декабря 2018 года возобновлено и рассматривается заявление конкурсного управляющего ЗАО «Сибмост-45» Мурашова Д.В. о привлечении контролирующих должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности. Судебное заседание по рассмотрению данного заявления отложено на 14 час. 15 мин. «29» апреля 2019 года.

Администрация Казачинско-Ленского муниципального района ежемесячно направляет запросы в адрес конкурсного управляющего, приглашает на заседания территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы. Ни на одном заседании он не присутствовал, информацию не представил.

Решено: Ежемесячно в адрес конкурсного управляющего Мурашова Д.В. направлять запрос о текущем состоянии задолженности по заработной плате и источниках финансирования на погашение задолженности по заработной плате. Информацию о ходе рассмотрения судебного дела о привлечении контролирующих должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности, необходимо отслеживать на сайте: мой арбитр.

Своевременно предоставлять информацию в адрес областной межведомственной комиссии.

4. Рассмотрение сложившейся ситуации по выплате заработной платы работникам и принятии мер по ее разрешению в ООО «Евразия Леспром групп», ООО «ИВЛПС – Небельский ЛПХ».

Информация представлена доверенными лицами ООО «Евразия Леспром групп», ООО «ИВЛПС – Небельский ЛПХ» по ранее направленному запросу по состоянию на 19.04.2019 года, на заседании МВК никто от данных организаций не присутствовал.

- **перед работниками ООО «Евразия-Леспром групп» (265 человек) задолженность по заработной плате составляет 10 783 тыс. рублей.**

По состоянию на 19.04.2019г. из 265 уволившихся сотрудников 264 получили пакеты документов для обращения в мировой суд, из них 255 человек уже получили вступившие в силу судебные приказы, 9 человек ожидают рассмотрения заявлений мировым судом (задержка вызвана несвоевременным обращением в суд со стороны самих работников). 1 человек еще не обратился к работодателю за получением комплектов документов для обращения в мировой суд.

- **перед работниками ООО «Иркутскводлеспромстрой – Небельский ЛПХ» (185 человек) задолженность по заработной плате составляет 7 952 тыс. рублей.**

По состоянию на 19.04.2019г. из 185 уволившихся сотрудников 177 получили пакеты документов для обращения в мировой суд, из них 164 человека уже получили вступившие в силу судебные приказы, 13 человек ожидают рассмотрения заявлений мировым судом (задержка вызвана несвоевременным обращением в суд со стороны самих работников). 8 уволившихся сотрудников еще не обратились к работодателю за получением комплектов документов для обращения в мировой суд.

ИТОГО по ООО «Евразия леспром групп» и ООО «ИВЛПС – Небельский ЛПХ»: 450 уволившихся сотрудников, из них 441 получили пакеты документов для обращения в мировой суд (419 получили судебные приказы, 22 ожидают рассмотрения документов), 9 человек еще не обратились к работодателю, в связи с вахтовым методом работы.

В настоящее время устанавливаются контакты и фактические адреса проживания сотрудников, которые еще не обратились за документами к работодателю. Большинство работников, не получивших документы, имеют вахтовый метод работы и по мере явки к работодателю получают комплекты документов. По информации работодателя судебные приказы принимаются к исполнению ПАО «Сбербанк», денежные средства взыскиваются с расчетных счетов общества и перечисляются уволившимся сотрудникам. В связи с не предоставлением ПАО «Сбербанк» выписок по расчетным счетам общества и какой-либо информации о движении денежных средств невозможно установить количество сотрудников получивших оплату компенсаций за неиспользованные дни отпуска.

Общество располагает информацией только о количестве судебных приказов, направленных в их адрес мировым судом.

Решено: комитету по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района в адрес организаций направить запрос о предоставлении актуальной информации по данному вопросу.

Председатель комиссии:

Т.В. Антипова

Секретарь комиссии:

Г.Н. Антипина