

УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Иркутской области
от 6 мая 2019 года № 346-рп

ГОСУДАРСТВЕННАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»
НА 2019 - 2024 ГОДЫ

г. Иркутск, 2019 год

ПАСПОРТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН
ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»
НА 2019 - 2024 ГОДЫ

Наименование государственной региональной программы	«Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста» на 2019 - 2024 годы (далее – Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Министерство труда и занятости Иркутской области (далее – Министерство)
Соисполнитель Программы	Министерство образования Иркутской области (далее – Министерство образования); органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)
Срок реализации Программы	2019 - 2024 годы
Цель Программы	Содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда
Задачи Программы	-
Мероприятия Программы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного и федерального бюджетов.</p> <p>Общий объем финансирования Программы, всего 386 489,4 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:</p> <p>за счет средств областного бюджета:</p> <p>2019 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>2020 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>2021 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>2022 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>2023 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>2024 год – 3 220,8 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>2019 год – 61 194,1 тыс. рублей;</p>

	<p>2020 год – 61 194,1 тыс. рублей; 2021 год – 61 194,1 тыс. рублей; 2022 год – 61 194,1 тыс. рублей; 2023 год – 61 194,1 тыс. рублей; 2024 год – 61 194,1 тыс. рублей</p>
Целевые показатели Программы	<p>1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование: 2019 год – 845 человек; 2020 год – 845 человек; 2021 год – 845 человек; 2022 год – 845 человек; 2023 год – 845 человек; 2024 год – 845 человек.</p> <p>2. Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование: 2019 год – 85 %; 2020 год – 85 %; 2021 год – 85 %; 2022 год – 85 %; 2023 год – 85 %; 2024 год – 85 %.</p> <p>3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение: 2019 год – 85 %; 2020 год – 85 %; 2021 год – 85 %; 2022 год – 85 %; 2023 год – 85 %; 2024 год – 85 %</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	<p>1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода составит не менее 5070 человек.</p> <p>2. Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста,</p>

	<p>прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %.</p> <p>3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85 %</p>
--	---

Раздел 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

По данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области (Иркутскстата) за последние три года численность граждан старше трудоспособного возраста в Иркутской области ежегодно увеличивается в среднем на 1,5% и на начало 2018 года составляет 548 653 человека или 41% от численности трудоспособного населения (1 332 178 человек).

Ежегодно в областные государственные казенные учреждения Центры занятости населения городов и районов Иркутской области (далее – органы службы занятости населения) за содействием в поиске подходящей работы обращается порядка 3 000 граждан предпенсионного возраста (лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно) (далее – граждане предпенсионного возраста).

В связи с повышением пенсионного возраста возникла необходимость принятия дополнительных мер по обеспечению занятости граждан предпенсионного возраста.

Реализация дополнительных мер обусловлена возникновением в отраслях экономики новых условий, которые будут определять в дальнейшем социально-экономическое развитие Иркутской области и увеличение количества рабочих мест с высокими требованиями к уровню квалификации работников. В этой связи возникает необходимость обновления гражданами предпенсионного возраста знаний и навыков, реализуемых в современных высокотехнологичных сферах деятельности, соответственно возникает потребность в организации профессионального обучения граждан данной категории через предоставление работникам предпенсионного возраста возможности прохождения необходимого переобучения, получения новых навыков, повышения своей квалификации.

Особенностью работы с данной категорией граждан является достижение ими к предпенсионному возрасту максимума профессиональной компетентности, в связи с чем обучение совершенно новым для них навыкам не всегда целесообразно и удобно для них самих. Важно обеспечить таким

работникам возможность приобретения навыков и компетенций, позволяющих обогатить уже имеющиеся у них профессиональные навыки, найти им практическое применение, что будет востребовано современным рынком труда.

Профессиональное обучение, повышение квалификации позволит обеспечить гражданам предпенсионного возраста возможность полноценной самореализации не только как квалифицированным специалистам, но и как наставникам, которые способны поделиться с молодыми работниками своими профессиональными навыками и секретами мастерства. Опыт и трудовые ценности работников предпенсионного возраста будут также востребованы обществом как важный фактор воспитания и профессионального обучения молодых работников.

В этой связи разработана настоящая Программа, которая будет реализовываться в Иркутской области с 2019 года.

Участниками Программы являются граждане предпенсионного возраста.

При этом участниками Программы являются:

1) работники предпенсионного возраста, проходящие профессиональное обучение или получающие дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей (далее – работники предпенсионного возраста);

2) граждане предпенсионного возраста, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы (далее – граждане предпенсионного возраста, ищущие работу).

В реализации мероприятия Программы участвуют:

1) исполнительный орган государственной власти Иркутской области по управлению в сфере труда и содействия занятости населения;

2) исполнительный орган государственной власти Иркутской области по управлению в области общего и профессионального образования;

3) юридические лица, индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию своих работников предпенсионного возраста, осуществляющие деятельность на территории Иркутской области;

4) образовательные организации, имеющие лицензию на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам (далее – лицензия), на базе которых осуществляется профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста (далее – образовательная организация).

Средний период обучения составит не более трех месяцев, стоимость обучения одного человека за курс обучения составит не более 68,5 тыс. рублей за три месяца.

Реализация Программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности, как на прежних рабочих местах, так и

на новых рабочих местах в соответствии с их профессиональными навыками и физическими возможностями.

До конца 2024 года в Иркутской области предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование не менее чем 5070 граждан предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. Для этого предполагается использовать два основных механизма организации обучения.

Первый механизм – обучение граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, обратившихся в органы службы занятости населения и получивших направление в образовательную организацию. Этот механизм включает в себя следующие этапы:

гражданин предпенсионного возраста, ищущий работу, желающий пройти обучение, обращается в органы службы занятости населения;

орган службы занятости населения проводит работу по профессиональной ориентации с гражданином предпенсионного возраста по его профилированию в зависимости от профиля его предыдущей или настоящей профессиональной деятельности и уровня образования в целях подбора образовательной программы;

орган службы занятости населения выбирает из имеющихся в банке образовательных программ наиболее подходящий по уровню квалификации, форме и срокам обучения для гражданина предпенсионного возраста вариант;

орган службы занятости населения заключает с гражданином предпенсионного возраста и с образовательной организацией, отобранной в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, договоры на обучение;

гражданин предпенсионного возраста получает направление в образовательную организацию, отобранную в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Для незанятых граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, в период обучения предусмотрена выплата стипендии. Расчетный размер стипендии равен величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на районный коэффициент.

Стипендия выплачивается ежемесячно за дни фактического обучения.

Порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста утверждается нормативным правовым актом Министерства.

Второй механизм – обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей. В целях развития профессиональных навыков работников предпенсионного возраста работодатель обращается в органы службы занятости населения для заключения соглашения об организации

соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с образовательной организацией.

Положение о предоставлении из областного бюджета субсидий юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат (части затрат) на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников предпенсионного возраста утверждается постановлением Правительства Иркутской области.

Программа является комплексным документом, который включает мероприятия, финансирование которых планируется осуществлять за счет средств иного межбюджетного трансферта, предоставляемого из федерального бюджета в целях софинансирования расходных обязательств Иркутской области, возникающих при реализации Программы, и достижения результата – 845 граждан предпенсионного возраста, направленных на прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования, ежегодно в период с 2019 по 2024 годы.

Раздел 2. ЦЕЛЬ, ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ, СРОКИ, ОЖИДАЕМЫЕ КОНЕЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Цель Программы: содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Срок реализации Программы: 2019 - 2024 годы.

Целевые показатели Программы приведены в Приложении 1 к Программе.

В результате реализации Программы планируется достижение следующих ожидаемых конечных результатов реализации Программы:

численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода составит не менее 5070 человек;

доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – не менее 85 %;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, – не менее 85 %.

Раздел 3. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Финансовое обеспечение реализации Программы планируется осуществлять за счет средств областного бюджета и федерального бюджета в виде иного межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету Иркутской области на софинансирование расходных обязательств, возникающих при реализации Программы. Уровень софинансирования расходного обязательства за счет средств федерального бюджета устанавливается в размере 95%.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы из федерального бюджета будет осуществляться за счет средств, предусмотренных на реализацию соответствующих мероприятий в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Объемы финансирования Программы приведены в приложении 2 к Программе.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в рамках государственной программы Иркутской области «Труд и занятость» на 2019 - 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Иркутской области от 26 октября 2018 года № 770-пп.

Объемы финансирования Программы подлежат ежегодному уточнению при формировании федерального и областного бюджетов на соответствующий финансовый год и плановый период, исходя из возможностей федерального и областного бюджетов, необходимых для реализации мероприятий Программы.

Предоставление иного межбюджетного трансферта осуществляется на основании сформированного (подготовленного) в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» соглашения о предоставлении иных межбюджетных трансфертов, заключаемого между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти Иркутской области в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.

Раздел 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1.	Прогноз численности граждан предпенсионного возраста в Иркутской области	II квартал 2019 года, далее ежегодно до 2024 года	Министерство во взаимодействии с Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Иркутской области (далее – Пенсионный фонд Иркутской области)	Подготовлены данные о прогнозируемой численности работников предпенсионного возраста на очередной год

			(по согласованию)	
2.	Определение перечня наиболее востребованных профессий на рынке труда Иркутской области для обучения граждан предпенсионного возраста	II квартал 2019 года, далее ежегодно до 2024 года	Министерство, органы службы занятости населения	Сформирован (актуализирован) перечень наиболее востребованных профессий на рынке труда Иркутской области для обучения граждан предпенсионного возраста
3.	Формирование и актуализация банка образовательных программ для организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	2019 год, далее по мере необходимости	Министерство, Министерство образования	Сформирован банк образовательных программ для организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста
4.	Формирование и актуализация перечня образовательных организаций, участвующих в Программе	декабрь 2019 года, далее по мере необходимости	Министерство, Министерство образования	Сформирован перечень образовательных организаций, участвующих в Программе
5.	Организация профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 год, далее ежегодно до 2024 года	Министерство, органы службы занятости населения	Организовано предоставление государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан предпенсионного возраста
6.	Организация взаимодействия с работодателями с целью определения потребности в организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям	II квартал 2019 года, далее ежегодно до 2023 года	Министерство, органы службы занятости населения, органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Подготовлено и направлено в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации письмо о потребности в профессиональном обучении

	(навыкам, компетенциям) для корректировки Программы на очередной год			
7.	Подготовка предложений по корректировке Программы с учетом прогноза потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год (далее – прогноз)	III квартал 2019 года, далее ежегодно до 2023 года	Министерство, органы службы занятости населения	Подготовлены и направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации аналитические материалы с прогнозом
8.	Мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	2019 - 2023 годы ежеквартально, начиная с III квартала 2019 года	Министерство, органы службы занятости населения, Пенсионный фонд Иркутской области (по согласованию)	Сформированы аналитические данные
9.	Организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 - 2024 годы	Министерство, органы службы занятости населения во взаимодействии с иными исполнительными органами государственной власти Иркутской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Организовано информирование граждан предпенсионного возраста о возможностях участия в Программе

10.	Организация информирования работодателей о возможности участия в Программе	2019 - 2024 годы	органы службы занятости населения во взаимодействии с иными исполнительными органами государственной власти Иркутской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области (по согласованию)	Организовано информирование работодателей о возможности участия в Программе
11.	Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан	2019 - 2024 годы	органы службы занятости населения во взаимодействии с иными исполнительными органами государственной власти Иркутской области	Обучено не менее 845 граждан ежегодно

Раздел 5. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ И КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ЕЕ ИСПОЛНЕНИЯ

Министерство осуществляет управление реализацией Программы в целом, контроль за ходом ее исполнения, а также координацию деятельности органов службы занятости населения по реализации мероприятий Программы, в том числе:

- осуществляет руководство и текущее управление реализацией Программы;

- осуществляет координацию деятельности органов службы занятости населения и участников Программы по реализации ее мероприятий;

- обеспечивает эффективное и целевое использование средств, предусмотренных на реализацию Программы;

- несет ответственность за достижение целевых показателей Программы и ожидаемых конечных результатов ее реализации;

- определяет оценку эффективности реализации Программы за отчетный год и весь период реализации Программы;

- разрабатывает предложения о дальнейшей реализации Программы, внесении в нее изменений;

- размещает на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о Программе, ходе ее

реализации, достижении значений целевых показателей Программы, степени выполнения мероприятий Программы.

Министерство по результатам проведения мониторинга реализации мероприятий Программы ежегодно представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации отчет о выполнении мероприятий Программы.

Контроль за выполнением целевых показателей Программы, своевременным и эффективным использованием средств областного бюджета, направленных на финансирование мероприятий Программы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством.

Исполнение мероприятий Программы возлагается на органы службы занятости населения.

Контроль исполнения Программы осуществляется уполномоченными органами государственной власти Иркутской области в пределах их компетенции в установленном порядке.

Раздел 6. ЭФФЕКТИВНОСТЬ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Реализация мероприятий Программы будет способствовать расширению возможностей для трудоустройства граждан предпенсионного возраста.

Программа признается эффективной в случае фактического достижения по итогам отчетного финансового года значений следующих целевых показателей Программы:

«Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» (чел.) рассчитывается из фактической численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, согласно данным, полученным от органов службы занятости населения;

«Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование» (%) рассчитывается по формуле:

$$Дзан = Чзан / Чобуч \times 100\%,$$

где:

Дзан – доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, %;

Чзан – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода, чел.;

Чобуч – численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода, чел.;

«Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение» (%) рассчитывается по формуле:

$$\text{Дсохр зан} = \text{Чзан} / \text{Чобуч раб} \times 100\%,$$

где:

Дсохр зан – доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, %;

Чзан – численность занятых работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.;

Чобуч раб – численность работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, чел.»;

Эффективность реализации Программы оценивается на основе соотношения степени достижения целевых показателей Программы:

$$\text{Эп} = \sum(\text{Фп}/\text{Пп})/\text{N},$$

где:

Эп – эффективность реализации Программы;

Фп – фактическое значение целевого показателя, достигнутое в ходе реализации Программы;

Пп – плановое значение целевого показателя, утвержденное Программой;

N – общее количество целевых показателей.

Ежегодная оценка эффективности реализации Программы осуществляется по следующим критериям:

эффективность реализации Программы признается высокой в случае, если значение показателя составляет не менее 0,9;

эффективность реализации Программы признается средней в случае, если значение показателя составляет не менее 0,8;

эффективность реализации Программы признается удовлетворительной в случае, если значение показателя составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации Программы признается неудовлетворительной.

Приложение 1
к государственной региональной программе
Иркутской области «Профессиональное
обучение и дополнительное профессиональное
образование граждан предпенсионного возраста»
на 2019 - 2024 годы

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГРАЖДАН ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА»
НА 2019 - 2024 ГОДЫ**

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ед. изм.	Плановый период						Источники данных для расчета целевого показателя	Периодичность расчета целевого показателя	
			2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
	Цель: Содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда										
1.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	чел.	845	845	845	845	845	845	845	845	1 раз в год, после сдачи годовых отчетов
2.	Доля занятых на конец отчетного периода в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	85	85	85	85	85	85	85	85	1 раз в год, после сдачи годовых отчетов

№ п/п	Наименование цели, задачи, мероприятия	Ед. изм.	Плановый период						Источники данных для расчета целевого показателя	Периодичность расчета целевого показателя
			2019 год (прогноз)	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)		
3.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста на конец отчетного периода, прошедших профессиональное обучение или полувивших дополнительное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	85	85	85	85	85	85	Ведомственная отчетность	1 раз в год, после сдачи годовых отчетов

