



7

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН»
АДМИНИСТРАЦИЯ
КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

ПРОТОКОЛ № 1

заседания территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения
прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости,
легализации «серой» заработной платы

28 февраля 2019г. 12-00 час.

Председатель комиссии:

Врио мэра Казачинско-Ленского
муниципального района

Т.В. Антипова

Заместитель председателя комиссии:

Председатель Комитета по экономике
администрации Казачинско-
Ленского муниципального района

Добрынина В.А.

Секретарь:

Главный специалист (по труду) отдела по
экономическому прогнозированию
и труду комитета по экономике администрации
Казачинско-Ленского муниципального района

Антипина Г.Н.

Члены комиссии:

Заведующий отделом по экономическому
прогнозированию и труду комитета по
экономике администрации Казачинско-
Ленского муниципального района

Дытте Н.К.

Государственный инспектор
Труда по Иркутской области

Присяжная А.Ю.

Главный специалист – ревизор ГУ
Иркутского регионального отделения
ФСС РФ Филиал № 13

Томшина Н.А.

Специалист 1 разряда МФНС
России № 13 по Иркутской области

Рубцова М.А.

Приглашены на заседание комиссии: 23 субъекта малого бизнеса, средняя
заработная плата работников которых ниже МРОТ.

Присутствовали на заседании:

ИП Пискарёв А.А., представитель ИП Страховой Н.А.

Предоставили пояснения в письменном виде: ИП Сергеев В.Ю., ИП Полулях Е.В., ИП Поленок А.Е., ПО «Хлеб».

1. Доведение до руководителей предприятий, индивидуальных предпринимателей информации о необходимости официального трудоустройства работников и соблюдения трудового законодательства.

Заслушали информацию главного специалиста (по труду). Она довела информацию до присутствующих о том, что Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 года установлен минимальный размер оплаты труда в размере 11 280 рублей. Сверх МРОТ начисляется северная надбавка (50%) и районный коэффициент (30%). Размер заработной платы работника не может быть менее МРОТ, если работником отработана полностью месячная норма рабочего времени по полной ставке.

В части соблюдения трудового законодательства до присутствующих была доведена следующая информация.

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается.

Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до семидесяти тысяч рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Совершение административных правонарушений, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч

рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

О недопущении образования задолженности по заработной плате в муниципальных унитарных предприятиях, организациях, осуществляющих свою деятельность на территории муниципального образования.

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение административного правонарушения, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

На сегодняшний день задолженности по заработной плате перед работниками муниципальных учреждений и муниципальных предприятий нет.

2. Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста. О недопущении дискриминации в сфере занятости и трудовых отношений с работниками предпенсионного и пенсионного возраста.

Заслушали информацию главного специалиста (по труду).

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, а также право на защиту от безработицы. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельствах, не связанных с деловыми качествами работника.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо воздержаться от увольнения, в т.ч. и сокращения работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Нарушением трудового законодательства для вышеуказанной категории работников будут являться:

отказ в предоставлении отпуска по уходу за внуками,

отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи,

отказ работодателя в направлении работника на подготовку и дополнительное образование,

**перевод работника с трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор,
заключение с лицами пенсионного и предпенсионного возраста гражданско-правового договора, вместо трудового,
установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания,
понуждение работника пенсионного и предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или по соглашению сторон,
незаконный перевод на другую работу.**

За нарушения трудовых прав работников предпенсионного, пенсионного возраста предусмотрена административная ответственность.

Информация принята к сведению, раздали присутствующим «Памятки работодателю о недопущении дискриминации в сфере занятости и трудовых отношений с работниками предпенсионного, пенсионного возраста».

3. Заслушивание приглашенных на комиссию руководителей предприятий, индивидуальных предпринимателей, выплачивающих заработную плату ниже МРОТ. Предоставление налогоплательщиками гарантий увеличения заработной платы до МРОТ.

Рассмотрели пояснения, предоставленные в письменной форме:

ИП Сергеев В.Ю.- с 01.04.2018г. не ведет хозяйственную деятельность;

ИП Полулях Е.В. – работники работают неполный рабочий день, в течение года 2 человека уволились;

ИП Поленок А.Е. – работник принят на неполный рабочий день;

ПО «Хлеб» - в связи с небольшим объемом работ, заработная плата начисляется исходя из фактически отработанного времени.

Заслушали присутствующих на заседании МВК индивидуальных предпринимателей:

ИП Пискарев А.А. – предоставил пояснения о выплате заработной платы ниже МРОТ – это связано с сезонными работами, текучестью кадров, рабочие в основном иностранные граждане;

представитель ИП Страховой Н.А.- пояснила, что работник находился в длительном отпуске;

Решено: Присутствующим ИП предоставить в комитет по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района копии трудовых договоров.

Главному специалисту (по труду) подготовить список индивидуальных предпринимателей и организаций, которые не присутствовали на заседании ТМВК, и которые неоднократно приглашались на заседания межведомственных комиссий, и направить его в прокуратуру района для принятия мер.

4. План мероприятий по погашению задолженности по заработной плате перед работниками ЗАО «Сибмост-45». О ходе рассмотрения судебного дела о привлечении контролирующего должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности.

Для погашения задолженности по заработной плате нет средств. Все мероприятия по формированию конкурсной массы завершены.

Арбитражным судом Иркутской области с 4 декабря 2018 года возобновлено и рассматривается заявление конкурсного управляющего ЗАО «Сибмост-45» Мурашова Д.В. о привлечении контролирующего должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой

О.Г. к субсидиарной ответственности. Судебное заседание по рассмотрению данного заявления отложено на 14 час. 15 мин. «27» марта 2019 года.

В соответствии с пунктом 1.3. протокола заседания областной межведомственной комиссии по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд от 27 ноября 2018 года, в адрес конкурсного управляющего 23 января 2019 года направлен запрос о предоставлении информации о планируемых мероприятиях по погашению задолженности перед работниками ЗАО «Сибмост-45» с указанием сроков их реализации. Информация от конкурсного управляющего не поступила.

Администрация Казачинско-Ленского муниципального района направила в адрес конкурсного управляющего приглашение на участие в заседании областной межведомственной комиссией по обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, которое проводилось 26 февраля 2019 года. Конкурсный управляющий на заседании не присутствовал.

На заседание данной территориальной межведомственной комиссии по вопросам обеспечения прав граждан на вознаграждение за труд, снижения неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы, конкурсный управляющий ЗАО «Сибмост-45» не явился.

Решено: Ежемесячно в адрес конкурсного управляющего Мурашова Д.В. направлять запрос о текущем состоянии задолженности по заработной плате и источниках финансирования на погашение задолженности по заработной плате. Информацию о ходе рассмотрения судебного дела о привлечении контролирующего должника лиц Нурутдинова Д.И. и Бобровой О.Г. к субсидиарной ответственности, необходимо отслеживать на сайте: мой арбитр.

Своевременно предоставлять информацию в адрес областной межведомственной комиссии.

Председатель комиссии:




Т.В. Антипова

Секретарь комиссии:

Г.Н. Антипина