

ПРОТОКОЛ № 4

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Казачинско-Ленского муниципального района

«20» декабря 2018 г.

Председатель комиссии – Добрынина В.А.
Секретарь комиссии – Антипина Г.Н.

Присутствуют:

Председатель координационного совета организаций профсоюзов – Савинская Н.В.
Члены комиссий и приглашенные.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О состоянии соблюдения трудового законодательства в Казачинско-Ленском муниципальном районе (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района).
2. Об организации новогодней елки (Докладывают – координаторы сторон).
3. Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района).
4. О внедрении технологии электронного листка нетрудоспособности (Информация Фонда социального страхования, докладчик – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов Видяева М.Н.).
5. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, рассмотренных территориальной трехсторонней комиссией (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района).
6. О плане работы ТТК на 2019 год.
7. Разное:

По первому вопросу заслушали председателя комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района Добрынину В.А.

В соответствии с ежегодным планом проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях Казачинско-Ленского муниципального района в 2018 году проведено 7 проверок.

Совместно с Госинспекцией труда в Иркутской области проведено 4 проверки: 2 плановые и 2 внеплановые. Плановые проверки проведены в МУ ДО «Детская школа искусств» и ОГКУ СО «Центр социальной помощи семье и детям Казачинско-Ленского района». Внеплановые проверки проведены в ООО «ИВЛПС – Небельский ЛПХ», ОГАУ «Лесхоз Иркутской области» Казачинско-Ленского филиала.

Информация по результатам проверок доведена до присутствующих.

Решили: принять к сведению.

По второму вопросу выступила Савинская Н.В. - председатель координационного совета организаций профсоюзов - представитель Профобъединения в муниципальном образовании Иркутской области «Казачинско-Ленский район».

Впереди – новогодние и рождественские праздники, которые должны быть безопасными, интересными, пройти с пользой для развития духовного и физического. Это большая, тяжелая, ответственная работа и выполнить её мы обязаны хорошо.

Традиционная новогодняя ёлка для детей членов профсоюзных первичных организаций Казачинско-Ленского района пройдёт в учреждении культуры 3 января 2019г.

В программе мероприятия: театрализованное представление, новогодние аттракционы и игры для детей, подарки. Всего в новогоднем мероприятии примут участие 120 ребятишек района.

Решили: информацию принять к сведению.

По третьему вопросу заслушали председателя комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района Добрынину В.А.

Во исполнение поручения руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), муниципальным образованиям Иркутской области рекомендовано включить в повестку очередного заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос: «Об обеспечении соблюдения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста».

В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый гражданин имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ, а также право на защиту от безработицы. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества, в том числе в зависимости от возраста, а также от других обстоятельствах, не связанных с деловыми качествами работника.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо воздержаться от увольнения, в т.ч. и сокращения работников пенсионного и предпенсионного возраста.

Нарушением трудового законодательства для вышеуказанной категории работников будут являться:

отказ в предоставлении отпуска по уходу за внуками,

отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи,

отказ работодателя в направлении работника на подготовку и дополнительное образование,

перевод работника с трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор,

заключение с лицами пенсионного и предпенсионного возраста гражданско-правового договора, вместо трудового,

установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания,

понуждение работника пенсионного и предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или по соглашению сторон,

незаконный перевод на другую работу.

За нарушения трудовых прав работников предпенсионного, пенсионного возраста предусмотрена административная ответственность.

Принято решение: Направить в учреждения района, в городские и сельские поселения «памятки Работодателям» о недопущении дискриминации в сфере занятости и трудовых отношений с работниками предпенсионного, пенсионного возраста для размещения на официальных сайтах и стендах.

По четвертому вопросу выступила Видяева М.Н. – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов № 13 ГУ-ИРО ФСС РФ.

С 1 июля 2017 года вступили в силу новые редакции части 3.2. статьи 59 ФЗ от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», части 5 статьи 13 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», предусматривающие возможность назначения пособий не только на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе, но и на основании больничного, сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в

форме электронного документа, с использованием электронной подписи медработника и медорганизации.

Целями внедрения ЭЛН являются: достижение прозрачности системы обязательного социального страхования; оптимизация участия страхователя в назначении и выплате пособий; исключение возможности предъявления на оплату поддельных листков нетрудоспособности; исключение ошибок в заполнении листка и необходимость его переоформления. Данная информация размещена на сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Справочно: за 11 месяцев 2018 года принято всего 111 электронных листов нетрудоспособности.

Решили: Информацию принять к сведению. Руководителям Отдела культуры и отдела образования довести до работников учреждений информацию о возможности и необходимости запрашивать больничный лист в электронном виде.

По пятому вопросу выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В соответствии с Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», приказом Минтруда России от 24.08.2018г. № 550Н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2018 года», предлагаю рассмотреть проект постановления администрации Казачинско-Ленского муниципального района об установлении минимального размера оплаты труда в организациях и учреждениях, финансируемых из бюджета района в сумме 11280 рублей в месяц.

Решили: Постановление администрации Казачинско-Ленского района «Об установлении минимального размера оплаты труда» утвердить.

Разное: выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В целях реализации Закона Иркутской области от 30 марта 2012 года № 20-оз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права, распоряжением администрации ежегодно утверждается план проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района. Предлагаю перед утверждением рассматривать на заседании ТТК ежегодный план проведения проверок на следующий год.

Решили: внести в план работы ТТК на 2019 год на рассмотрение в сентябре месяце, проект ежегодного плана проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении Казачинско-Ленского муниципального района.

По шестому вопросу заслушали информацию главного специалиста комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района, секретаря ТТК Антипину Г.Н.

Решили: План работы ТТК на 2019 год с внесением мероприятия по предыдущему вопросу, принять.

Председатель ТТК:

Добрынина В.А.

Секретарь комиссии:

Антипина Г.Н.