

ПРОТОКОЛ №3

заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
Казачинско-Ленского муниципального района

«27» сентября 2018 г.

Председатель комиссии – Добрынина В.А.
Секретарь комиссии – Антипина Г.Н.

Присутствуют:

Председатель координационного совета организаций профсоюзов – Савинская Н.В.

Члены комиссий и приглашенные.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О поддержании размера среднемесячной заработной платы организаций района не ниже уровня среднемесячной заработной платы по промышленности в целом (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

2. О возмещении денежных средств из фонда социального страхования на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. (Информация Фонда социального страхования, докладчик – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов Видяева М.Н.)

3. О внедрении технологии электронного листка нетрудоспособности (Информация Фонда социального страхования, докладчик – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов Видяева М.Н.)

4. О проведении специальной оценки условий труда в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведении района (Информация главного специалиста комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района Добрыниной И.А.)

5. Об обеспечении соблюдения предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района)

6. Рассмотрение проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, рассмотренных территориальной трехсторонней комиссией (Докладывает Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района).

По первому вопросу заслушали председателя комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района Добрынину В.А.

Начиная с конца 2012 года Правительством Иркутской области регулярно проводятся мероприятия по повышению заработной платы работникам социальной сферы в рамках программ по реализации отдельных Указов Президента РФ.

Снижения достигнутого уровня номинальной заработной платы не выявлено.

Напоминаем, что Федеральным законом 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2018 года МРОТ установлен в размере 9489 рублей, а 1 мая 2018 года в размере – 11163 рубля в месяц. Районный коэффициент и северная надбавка начисляется сверх МРОТ.

Решили: Информацию принять к сведению.

По второму вопросу выступила Видяева М.Н. – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов филиала №13 ГУ-ИРО ФСС РФ.

Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами, утвержденными приказом Министерства труда и социальной

защиты РФ от 10.12.2012г. № 580-н, определены мероприятия, подлежащие возмещению за счет средств ФСС РФ. Последовательность действий следующая: сначала страхователь обращается в территориальный орган ФСС по месту своей регистрации и получает согласие на финансирование, затем за счет собственных средств проводит мероприятие, подлежащее возмещению, с отражением в отчете израсходованной суммы в графе «Расходы по обязательному социальному страхованию». В итоге величина взносов, подлежащих перечислению в Фонд, уменьшается на сумму средств, потраченных на финансирование. По окончании очередного периода организация переводит на счет ФСС разницу между начисленными взносами и деньгами, направленными на мероприятия по безопасности труда.

В Казачинско-Ленском районе на 01.10.2018г. зарегистрировано 378 страхователей, из них 259 сдают отчетность в ФСС.

За 9 месяцев 2018 года за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма обратилось 6 страхователей на сумму 3130,8 тыс. рублей.

Решили: Информацию принять к сведению.

По третьему вопросу выступила Видяева М.Н. – главный специалист-ревизор отдела администрирования страховых взносов №13 ГУ-ИРО ФСС РФ.

С 1 июля 2017 года вступили в силу новые редакции части 3.2. статьи 59 ФЗ от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», части 5 статьи 13 ФЗ от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», предусматривающие возможность назначения пособий не только на основании листка нетрудоспособности, выданного медицинской организацией в форме документа на бумажном носителе, но и на основании больничного, сформированного и размещенного в информационной системе страховщика в форме электронного документа, с использованием электронной подписи медработника и медорганизации.

Целями внедрения ЭЛН являются: достижение прозрачности системы обязательного социального страхования; оптимизация участия страхователя в назначении и выплате пособий; исключение возможности предъявления на оплату поддельных листков нетрудоспособности; исключение ошибок в заполнении листка и необходимость его переоформления. Данная информация размещена на сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Справочно: за 6 месяцев принято 1899 больничных листа, из них 55 в электронном виде.

Решили: Информацию принять к сведению. Руководителям Отдела культуры и отдела образования довести до работников учреждений информацию о возможности и необходимости запрашивать больничный лист в электронном виде.

По четвертому вопросу заслушали информацию главного специалиста комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района Добрыниной И.А.

Докладчик отметила необходимость проведения специальной оценки условий труда в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных бюджетных учреждениях, находящихся в ведении района. Все работодатели должны проводить специальную оценку условий труда, она является обязательной. Спецоценку офисного персонала также необходимо проводить в обязательном порядке. Не проведение спецоценки условий труда, влечет за собой привлечение работодателя к административной ответственности. Кроме того, в случае если в организации произошел несчастный случай, отсутствие результатов спецоценки может служить доказательством вины работодателя, что повлечет привлечение руководителя к уголовной ответственности.

При переезде в новый офис нужно проводить внеплановую спецоценку. Когда работодатель перемещает рабочие места из одного помещения в другое, он заново их организует и вводит в эксплуатацию. А ввод в эксплуатацию таких мест - повод для внеплановой спецоценки. Днем ввода считается дата, когда на вновь организованных рабочих местах

начинается штатный производственный процесс. С этого дня есть 12 месяцев, чтобы успеть провести внеплановую спецоценку.

В июле 2018 года разработан План мероприятий по активизации проведения специальной оценки условий труда на территории Казачинско-Ленского района, а также произведен сбор информации для мониторинга уровня проведения специальной оценки условий труда по состоянию на 1 августа 2018 года. Информацию предоставили 48 организаций, общее количество рабочих мест – 2237, количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда – 2024, что составило – 90,5%.

Решили: Информацию главного специалиста принять к сведению.

По пятому вопросу выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

Во исполнение поручения руководителя Федеральной службы по труду и занятости (Роструд), муниципальным образованиям Иркутской области рекомендовано включить в повестку очередного заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос: «Об обеспечении соблюдения трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста».

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям необходимо воздержаться от увольнения, в т.ч. и сокращения работников пенсионного и предпенсионного возраста. Нарушением трудового законодательства для вышеуказанной категории работников будут являться:

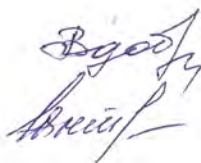
- отказ в предоставлении отпуска по уходу за внуками,
- отказ в установлении работнику предпенсионного возраста неполного рабочего времени для ухода за больным членом семьи,
- отказ работодателя в направлении работника на подготовку и дополнительное образование,
- перевод работника с трудового договора, заключенного на неопределенный срок, на срочный трудовой договор,
- заключение с лицами пенсионного и предпенсионного возраста гражданско-правового договора, вместо трудового,
- установление испытательного срока с целью последующего расторжения трудового договора в связи с неудовлетворительным результатом испытания,
- попущение работника пенсионного и предпенсионного возраста к увольнению по собственному желанию или по соглашению сторон,
- незаконный перевод на другую работу.

Принято решение: Информацию принять к сведению. Раздали памятки Работодателям о недопущении дискриминации в сфере занятости и трудовых отношений с работниками предпенсионного, пенсионного возраста.

По шестому вопросу выступила Добрынина В.А. – председатель комитета по экономике, представитель администрации Казачинско-Ленского муниципального района.

В третьем квартале 2018 года нормативно-правовые акты в сфере труда не принимались.

Председатель ТТК:



Добрынина В.А.

Секретарь комиссии:

Антипина Г.Н.