

## О СОЦИАЛЬНОМ СТРАХОВАНИИ:

Федеральный закон от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»

Каждый работодатель обязан не только платить налоги и делать пенсионные отчисления, но и уплачивать страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации.

Обязательное социальное страхование предусматривает 2 вида страхования:

➔ на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством – УПЛАТА СТРАХОВОГО ВЗНОСА ПРОИЗВОДИТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ В НАЛОГОВУЮ СЛУЖБУ;

➔ от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – УПЛАТА СТРАХОВОГО ВЗНОСА ПРОИЗВОДИТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ В ФОНД СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ.

Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний подлежат:

- ➔ физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора, заключенного со страхователем (работодателем);
- ➔ физические лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду страхователем;
- ➔ физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, если в соответствии с указанным договором страхователь обязан уплачивать страховщику страховые взносы.

## РАЗМЕР СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕМ В ФСС РФ:

Размер ежемесячного страхового взноса в первую очередь зависит от вида экономической деятельности. Чем опаснее отрасль, тем выше класс профессионального риска по виду экономической деятельности, а соответственно выше тариф. Он варьируется от 0,2 до 8,5%. Также размер ежемесячного страхового взноса зависит от скидок и надбавок к страховому тарифу.

