

От администрации
муниципального
образования «Казачинско-
Ленский район»
Мэр Казачинско-Ленского
муниципального района
А.С. Абраменко

От профсоюзов:
Председатель координационного совета
организаций профсоюзов-представитель
Профобъединения в муниципальном
образовании Иркутской области
«Казачинско-Ленский район»
Н.В. Савинская

От работодателей:
Председатель Совета
Объединения
работодателей
Казачинско-Ленского
района
Е.Т. Добрынин



ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ И СВЯЗАННЫХ С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ «КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН» НА 2016 - 2019 ГОДЫ

с. Казачинское, 2016 год

Министерство труда и занятости
Иркутской области
Управление
Иркутск

Иркутск

Иркутская область
Иркутский район
Иркутск

Министерство труда и занятости
Иркутской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
рег. № 339
«19» апреля 2017 г.
Советник А.Е.В. Куршев
должность подпись ФИО

1. Общие положения

1.1. В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования, связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Иркутской области «Казачинско-Ленский район» (далее - район) администрация Казачинско-Ленского муниципального района (далее - Администрация), координационный Совет организаций профсоюзов (далее - профсоюзы) и Совет Объединения работодателей Казачинско-Ленского района (далее - Работодатели), именуемые в дальнейшем «Стороны» заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Иркутской области «Казачинско-Ленский район» на 2016 - 2019 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в муниципальном образовании Иркутской области «Казачинско-Ленский район» (далее - район) и совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями Соглашения являются:

- повышение уровня жизни населения района;
- увеличение продолжительности жизни населения района;
- создание благоприятных условий для деятельности организаций товаропроизводящей сферы, расположенных на территории района, рост объемов производства;
- обеспечение занятости населения;
- обеспечение здоровых и безопасных условий труда на производстве и правопорядка в обществе;
- развитие и укрепление социальной сферы;
- развитие системы социального партнерства;

1.2. Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит основой для разработки и заключения территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности в муниципальном образовании Иркутской области «Казачинско-Ленский район», а также является основой для планирования и осуществления деятельности районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений администрации Казачинско-Ленского муниципального района (далее - Комиссия).

1.3. Каждая из Сторон в пределах своих полномочий принимает на себя обязательства, закрепленные Соглашением, разрабатывает комплекс мер, необходимых для реализации принятых обязательств, ежегодно представляет в Комиссию отчет о выполнении принятых обязательств в сроки, установленные планом работы Комиссии на соответствующий календарный год.

Стороны обязуются развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

2. Развитие социального партнерства

Стороны:

2.1. Проводят работу по дальнейшему развитию социального партнерства в районе и совершенствованию его нормативной правовой базы.

2.2. Содействуют в установленном порядке заключению территориальных отраслевых соглашений.

2.3. Содействуют в установленном порядке заключению коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь Сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке проектов коллективных договоров.

2.4. Обеспечивают организацию и проведение ежегодного районного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

2.5. Совершенствуют деятельность по обучению Сторон социального партнерства аспектам социального партнерства в соответствии с законодательством.

2.6. В соответствии с законодательством обеспечивают финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, отраслевыми соглашениями, коллективными договорами.

2.7. Совершенствуют формы взаимодействия с органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.8. Способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции.

2.9. Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

2.10. Содействуют созданию и деятельности органов социального партнерства в районе.

2.11. В случае возникновения коллективного трудового спора вносят предложения о рассмотрении спорных вопросов и принятии мер к урегулированию споров с привлечением районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

2.12. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных в рамках выполнения соглашений.

Администрация:

2.13. В установленном порядке обеспечивает направление проектов муниципальных правовых актов в сфере труда, а также документов и материалов, необходимых для их обсуждения, на рассмотрение в Комиссию.

Руководитель структурного или внутривидового подразделения администрации Казачинско-Ленского муниципального района, ответственный за подготовку указанных актов, письменно информирует Сторону(ы) социального партнерства, представившую(-их) заключение на указанные акты, о результатах его рассмотрения до принятия соответствующих актов.

2.14. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей профсоюзов и работодателей в заседаниях комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов, образованных при Администрации района при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

2.15. При осуществлении регистрации коллективных договоров отдел по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике администрации Казачинско-Ленского муниципального района выявляет условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и сообщает об этом представителям сторон, а также в Государственную инспекцию труда в Иркутской области.

Работодатели и профсоюзы:

2.16. Содействуют созданию в организациях района профессиональных союзов.

2.17. Содействуют созданию условий для проведения коллективных переговоров и выполнения обязательств, предусмотренных в рамках выполнения коллективных договоров.

2.18. Направляют своих представителей для участия в заседаниях комиссий, рабочих групп и иных совещательных органов, образованных при Администрации района при рассмотрении социально-трудовых вопросов.

2.19. В установленном порядке принимают участие в подготовке предложений к проектам муниципальных правовых актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Работодатели:

2.20. Обеспечивают соблюдение установленных прав и гарантий деятельности профсоюзных организаций, их выборных органов и профсоюзных работников в соответствии с действующим законодательством.

2.21. Направляют на уведомительную регистрацию в отдел по экономическому прогнозированию и труду комитета по экономике

администрации Казачинско-Ленского муниципального района коллективные договоры.

Профсоюзы:

2.22. Проводят в организациях независимо от организационно-правовых форм и видов собственности работу по созданию первичных профсоюзных организаций.

2.23. Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюза по вопросам социального партнерства, урегулирования индивидуальных трудовых споров.

2.24. Информировуют Стороны о готовящихся акциях протеста не позднее трех дней после принятия данного решения.

2.25. Принимают участие в разработке проектов муниципальных правовых актов в сфере труда.

3. Развитие экономики, стимулирование производства и предпринимательства

Стороны:

3.1. Принимают участие в реализации государственных и муниципальных программ, обеспечивают реализацию мероприятий и ежегодный мониторинг выполнения муниципальных программ.

3.2. Способствуют сохранению деятельности организаций всех форм собственности, находящихся на территории района, принимают меры по созданию условий для развития малого и среднего бизнеса в районе.

3.3. В целях социально-экономического развития района направляют совместные усилия на повышение социальной ответственности бизнеса и заключение соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории района.

3.4. Содействуют выполнению мероприятий по оздоровлению финансово-экономического состояния социально значимых организаций.

3.5. Содействуют реализации эффективных инвестиционных проектов, принимают участие в реализации приоритетных национальных проектов на территории района.

Администрация:

3.6. Содействует созданию благоприятного климата для привлечения российских и иностранных инвестиций в район, содействует в продвижении инвестиционных проектов.

3.7. Осуществляет меры по развитию предпринимательства, разрабатывает механизм реализации принятых муниципальных правовых

актов для создания условий и дальнейшего развития малого и среднего бизнеса.

3.8. Оказывает поддержку в реализации инвестиционных проектов, играющих важную роль в социально-экономическом развитии района, в виде предоставления льгот в рамках своих полномочий, снятия административных барьеров и сопровождения указанных проектов.

3.9. Осуществляет мониторинг реализации соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории района.

3.10. Обеспечивает реализацию муниципальных программ, принимает участие в реализации государственных программ по развитию инвестиционной деятельности.

Работодатели и профсоюзы:

3.11. Регулярно информируют работников о реализации планов социально-экономического развития организаций, выполнении коллективных договоров. Содействуют росту производительности труда.

3.12. Предусматривают включение в коллективные договоры мероприятий по развитию производства, стабилизации финансового состояния организаций, расширению рынков сбыта.

Работодатели:

3.13. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильной работы организаций, выпуску конкурентоспособной продукции, повышению качества и доступности предоставляемых услуг.

3.14. Разрабатывают и реализуют инвестиционные и инновационные проекты, программы развития организаций.

3.15. Принимают меры по обеспечению устойчивого экономического развития организаций, созданию высокоэффективных рабочих мест.

3.16. Вносят предложения о заключении соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории района.

Профсоюзы:

3.17. Изучают производственную и социально-экономическую ситуацию в организациях, анализируют и обобщают поступающие от членов профсоюза предложения по улучшению работы организаций и направляют их в органы управления организаций, Администрацию.

3.18. Содействуют стабилизации работы организаций путем обсуждения вопросов производственной деятельности на профсоюзных собраниях.

3.19. Выступают инициаторами по заключению коллективных

договоров в организациях.

3.20. В установленном законодательством порядке представляют интересы работников при рассмотрении дел о банкротстве организаций в арбитражных судах.

3.21. Принимают участие в разработке соглашений о социально-экономическом сотрудничестве между Администрацией и хозяйствующими субъектами, осуществляющими свою деятельность на территории района.

3.22. Проводят мероприятия, встречи с работниками (членами профсоюзных организаций), направленные на повышение ответственности, самообразования, стремления к самореализации, способствующие повышению производительности труда.

4. Развитие трудовых ресурсов и обеспечение занятости населения

Стороны:

4.1. Осуществляют мониторинг кадровых потребностей экономики и социальной сферы района.

4.2. Содействуют обеспечению рынка труда района кадрами посредством взаимодействия системы образования, органов занятости населения, работодателей.

4.3. Принимают согласованные действия при угрозе массового высвобождения работников, разрабатывают мероприятия, направленные на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников.

Основными критериями массового увольнения являются:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

- 50 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 200 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 500 и более человек в течение 90 календарных дней;

4.4. Содействуют трудоустройству работников, увольняемых в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата организации, индивидуального предпринимателя, при необходимости организуют их обучение и переподготовку.

4.5. Содействуют легализации трудовых отношений.

4.6. Принимают участие в организации общественных работ для незанятого населения, временные рабочие места для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.7. Содействуют трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

4.8. Используют возможности студенческих отрядов, молодежных

бригад района для выполнения временных сезонных работ.

Администрация:

4.9. Проводит анализ и прогноз развития рынка труда в районе.

4.10. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части местного бюджета средства на повышение квалификации работников учреждений, находящихся в ведении муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район».

4.11. Оказывает содействие добровольному переселению в район соотечественников, проживающих за рубежом.

4.12. Реализует меры активной политики занятости населения, в том числе принимает участие в организации общественных работ для незанятого населения, временных рабочих мест для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Работодатели и профсоюзы:

4.13. Содействуют включению в коллективные договоры дополнительных гарантий работникам в случае массового увольнения.

4.14. Предусматривают включение в коллективные договоры и обеспечивают реализацию мероприятий по развитию персонала (профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; обеспечение условий работы для молодых специалистов; сохранение рабочих мест; обучение высвобождаемых работников).

Работодатели:

4.15. Создают временные рабочие места для трудоустройства безработных граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, для организации общественных и временных работ.

4.16. Способствуют соблюдению установленной квоты для трудоустройства инвалидов в соответствии с законодательством.

4.17. Привлечение иностранной рабочей силы осуществляют с учетом принципа приоритетного права российских граждан на занятие вакантных рабочих мест.

4.18. Создают и развивают систему внутрипроизводственного обучения, повышения квалификации работников предприятий.

4.19. Принимают участие в договорных отношениях с образовательными организациями профессионального образования по подготовке молодых специалистов с последующим трудоустройством, обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов, развивают институт наставничества.

4.20. В соответствии с законодательством своевременно информируют профсоюзные и иные органы о предстоящем высвобождении работников.

4.21. Своевременно информируют уполномоченные органы о наличии вакантных рабочих мест (должностей).

4.22. Информировать профсоюзы о реорганизации юридического лица не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Профсоюзы:

4.23. В установленном порядке участвуют в заседаниях комиссий, создаваемых в организациях в связи с их банкротством, ликвидацией, реорганизацией.

4.24. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры следующих обязательств:

- по сохранению рабочих мест;
- по созданию необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намеченных к высвобождению;
- по заключению с работниками ученических договоров;
- по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;
- по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;
- по предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам;
- по сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот, компенсаций и гарантий, предусмотренных для работников.

4.25. Осуществляют защиту трудовых прав работников и оказывают юридическую помощь членам профсоюза.

4.26. В случае необходимости совместно с администрацией разрабатывают планы мероприятий, направленных на недопущение сокращения рабочих мест, в рамках действующего законодательства.

5. Доходы, заработная плата и уровень жизни населения

Стороны:

5.1. Реализуют меры, направленные на повышение реальных доходов населения, повышение размера заработной платы работников, снижение доли населения с доходами ниже величины прожиточного минимума.

5.2. В пределах компетенции проводят работу с работодателями, направленную на легализацию трудовых отношений и заработной платы, своевременную и в полном размере выплату работникам заработной платы, обеспечение своевременной и в полном размере уплаты страховых взносов в

государственные внебюджетные фонды (пенсионный, социального страхования, медицинского страхования), включение в коллективные договоры положений об обязательном социальном страховании работников.

5.3. Осуществляют взаимодействие с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства в области оплаты труда.

5.4. В пределах установленной компетенции обеспечивают применение в организациях независимо от организационно-правовых форм и видов собственности тарифных ставок первого разряда в размерах, установленных в соответствии с заключенными отраслевыми тарифными соглашениями и (или) коллективными договорами.

Администрация:

5.5. В пределах компетенции разрабатывает проекты муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда и осуществляет их реализацию.

5.6. Обеспечивает направление проектов муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда, а также иных документов, необходимых для их обсуждения на рассмотрение в Комиссию.

5.7. При подготовке муниципальных правовых актов об оплате труда работников муниципальных учреждений района обеспечивает учет рекомендаций Российской и областной трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

5.8. В установленном порядке обеспечивает включение в состав расходной части бюджета необходимых средств на оплату труда работников муниципальных учреждений района.

5.9. В установленном порядке обеспечивает повышение заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с утвержденными «дорожными картами», рассматривает возможность повышения заработной платы иным категориям работников бюджетной сферы.

5.10. Принимает меры, направленные на недопущение задолженности по выплате заработной платы работникам муниципальных учреждений района.

5.11. Обеспечивает деятельность консультативно-совещательных органов при администрации района, рассматривающих вопросы легализации заработной платы и трудовых отношений, своевременной выплаты работникам заработной платы и страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

5.12. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением в муниципальных предприятиях и учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Работодатели:

5.13. Своевременно выплачивают заработную плату работникам. В

случае ее задержки уплачивают проценты (денежную компенсацию) в соответствии с действующим законодательством. Обеспечивают полную ликвидацию задолженности по выплате заработной платы и не допускают ее появления вновь.

5.14. Доводят заработную плату отдельных категорий работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, до рекомендуемых Правительством Иркутской области соотношений, установленных планами мероприятий «дорожными картами» в соответствующей сфере деятельности в Иркутской области.

5.15. Обеспечивают исполнение положений коллективных договоров и отраслевых соглашений, настоящего Соглашения в организациях.

5.16. При заключении коллективных договоров в организациях производственной сферы района размер тарифной ставки (оклада) первого разряда устанавливают на уровне, определенном отраслевым соглашением, но не ниже фактически сложившегося уровня за отчетный период.

5.17. Обеспечивают включение в коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций норм об индексации заработной платы не реже одного раза в год в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

5.18. Способствуют снижению дифференциации среднемесячной заработной платы руководителей и работников организаций.

5.19. Сохраняют долю оплаты труда в общих затратах производства продукции, оказания услуг не ниже достигнутой за прошедший период с учетом инфляции.

Профсоюзы:

5.20. Рассматривают вопросы оплаты труда и своевременности ее выплаты и индексации.

5.21. Добиваются включения в коллективные договоры положения об оплате времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней в размере средней заработной платы работника.

5.22. В соответствии с законодательством рассматривают проекты муниципальных правовых актов в сфере оплаты труда, представляют в Администрацию свои предложения. Иницируют проведение в рамках Комиссии консультаций по указанным проектам.

5.23. В пределах установленной компетенции принимают участие в разработке проектов муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда.

5.24. Осуществляют мониторинг размера тарифной ставки первого разряда в организациях внебюджетного сектора экономики, величины средней заработной платы и ее покупательной способности

5.25. Рассматривают обращения членов профсоюза по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие меры реагирования (обращаются в органы государственного надзора и контроля за соблюдением

трудового законодательства, оказывают работникам необходимую правовую помощь, обеспечивают защиту трудовых прав членов профсоюза, в том числе в судебном порядке).

5.26. Совершенствуют и повышают эффективность механизмов досудебной защиты трудовых и связанных с ними прав членов профсоюза.

6. Охрана труда и экологическая безопасность

Стороны:

6.1. Обеспечивают реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

6.2. Содействуют реализации мер экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий и повышении безопасности труда, снижении производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.3. Осуществляют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях района.

6.4. Содействуют организации и проведению в районе мероприятий по пропаганде охраны труда, в том числе в средствах массовой информации.

6.5. Организуют и проводят ежегодный районный конкурс по охране труда.

Администрация:

6.6. Реализует государственную политику в области охраны труда, осуществляет государственное управление охраной труда в районе в пределах переданных законом Иркутской области полномочий.

6.7. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в Казачинско-Ленском муниципальном районе на 2017-2020 годы».

6.8. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях района. Иницирует разработку, принятие и выполнение мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

6.9. Взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, с государственными органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда в организациях, осуществляющих свою деятельность на

территории района.

6.10. Осуществляет информирование работодателей о деятельности организаций, оказывающих услуги в области охраны труда на территории Иркутской области.

6.11. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы «Защита окружающей среды в Казачинско-Ленском районе» на 2016-2019 годы.

Работодатели и профсоюзы:

6.12. Обеспечивают в пределах своих полномочий включение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соглашения и коллективные договоры.

6.13. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов профсоюзов.

Работодатели:

6.14. Обеспечивают создание и функционирование системы управления охраной труда.

6.15. Обеспечивают соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

6.16. Обеспечивают безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов.

6.17. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работающих.

6.18. Обеспечивают принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.19. Обеспечивают режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.20. Обеспечивают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.21. Обеспечивают недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.22. Обеспечивают в случаях, предусмотренных трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при заключении трудового договора) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований.

6.23. Организуют производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением профилактических мероприятий в целях обеспечения безопасных условий труда.

6.24. Обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.25. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

6.26. Предоставляют в соответствии с законодательством гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

6.27. Обеспечивают организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.28. Включают в коллективный договор обязательства работодателя по улучшению условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.

6.29. Обеспечивают обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.30. Обеспечивают полноправное участие представителей профсоюзных органов в расследовании всех несчастных случаев на производстве.

6.31. Оказывают содействие техническим инспекторам труда профсоюзов.

6.32. Осуществляют рациональное использование средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортное лечение работников,

занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

6.33. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с действующим законодательством.

6.34. Предоставляют полную информацию работникам об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

Профсоюзы:

6.35. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений, информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.36. Иницируют включение в коллективные договоры мероприятий по охране труда.

6.37. Организуют и проводят обучение по охране труда профсоюзных работников, а также разрабатывают, издают и распространяют справочно-методическую литературу по охране труда.

6.38. Принимают участие в работе совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

6.39. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве, представляют интересы членов профсоюзов по вопросам условий и охраны труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью при несчастном случае (профзаболевании) на производстве, а также по другим вопросам охраны труда.

6.40. Оказывают информационную, методическую и консультационную помощь профсоюзным организациям и работникам в области охраны труда.

7. Социальная поддержка населения

Стороны:

7.1. Обеспечивают соблюдение законодательно установленных гарантий граждан на социальную защиту, реализацию прав отдельных категорий граждан в сфере социального обслуживания.

7.2. Проводят согласованную политику в области культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов на территории города.

7.3. Не снижают количество детей, охваченных всеми формами отдыха и оздоровления, достигнутыми в предыдущем году. В пределах своих полномочий осуществляют мероприятия по обеспечению отдыха и

оздоровления детей.

7.4. Участвуют в разработке проектов муниципальных правовых актов по вопросам защиты семьи, женщин и детей, организации отдыха и оздоровления детей и подростков.

7.5. Оказывают содействие деятельности образовательных организаций, в том числе дошкольных, учреждений культуры, подростковых и молодежных клубов, загородных оздоровительных лагерей, учреждений физической культуры.

7.6. Оказывают содействие в трудоустройстве многодетных родителей, родителей воспитывающих детей - инвалидов, незанятых инвалидов на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

7.7. Содействуют расширению сети муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

7.8. Обеспечивают прохождение диспансеризации работающими гражданами.

Администрация:

7.9. Проводит политику, направленную на повышение уровня социальных гарантий для населения.

7.10. Осуществляет регулирование цен (тарифов) на товары и услуги в пределах установленной компетенции.

7.11. Оказывает социальную поддержку отдельным категориям граждан в соответствии с действующим законодательством.

7.12. Принимает меры по увеличению мест в детских дошкольных образовательных учреждениях.

7.13. Разрабатывает и реализует муниципальные программы в сфере социальной поддержки отдельных категорий граждан, обеспечивает их финансирование в полном объеме.

7.14. Обеспечивает в пределах ассигнований, планируемых в бюджете района на соответствующий финансовый год, мероприятия по физической культуре и спорту.

7.15. Обеспечивает прохождение диспансеризации работниками муниципальных бюджетных учреждений района.

7.16. Принимает меры по летнему оздоровлению и отдыху детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в оздоровительных лагерях, на детских площадках при образовательных организациях, и центрах социального обслуживания населения.

7.17. Обеспечивает приобретение новогодних подарков для детей из малообеспеченных семей.

7.18. Реализует меры, направленные на развитие комплекса услуг по социальному обслуживанию семьи и детей.

7.19. Принимает меры по профилактике семейного неблагополучия, сиротства, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

7.20. Принимает меры для развития семейных форм воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Работодатели и профсоюзы:

7.21. Выделяют средства для организации отдыха работников и членов их семей.

7.22. В соответствии с законодательством принимают участие в работе совещательных органов при органах управления государственными внебюджетными фондами.

7.23. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения положений о (об):

- компенсационных выплатах матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- обеспечении временной занятости детей работников в летний период;
- своевременном и в полном объеме перечислении страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

7.24. Предусматривают включение в коллективные договоры обязательств по выделению средств на приобретение новогодних подарков для детей работников.

7.25. Предусматривают возможность дополнительных гарантий, мер социальной поддержки своих сотрудников, принявших в семьи детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

7.26. Предусматривают в коллективных договорах выделение финансовых средств на оказание материальной поддержки работникам при рождении ребенка.

Работодатели:

7.27. Обеспечивают включение в коллективные договоры норм об отчислении денежных средств на социально-культурную, спортивную и иную работу.

7.28. Осуществляют материально-техническое обеспечение объектов социально-культурной сферы, находящихся в собственности организаций, осуществляют их своевременную подготовку к отдыху детей, подростков и работников в летний и зимний периоды.

7.29. Не снижают реальный уровень достигнутых условий и гарантий работникам в коллективном договоре, соглашении.

7.30. Предоставляют женщинам, имеющим несовершеннолетних детей, льготы и преимущества сверх установленных трудовым законодательством.

Профсоюзы:

7.31. Обобщают обращения членов профсоюзов по вопросам социально-трудовых отношений, содействуют разрешению законных

заявлений и жалоб членов профсоюзов.

7.32. Обеспечивают социальную защиту работников путем включения соответствующих условий в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

8. Обязательное пенсионное страхование

Администрация:

8.1. Взаимодействует с Управлением Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в Усть-Кутском районе Иркутской области (межрайонное) (далее - Управление Пенсионного фонда) в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

8.2. Принимает участие в работе комиссии по мобилизации задолженности при Управлении Пенсионного фонда.

Работодатели:

8.3. Осуществляют обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, для чего включают в коллективные договоры специальный раздел «Обязательное пенсионное страхование».

8.4. Перечисляют в установленном порядке страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, принимают меры по погашению просроченной задолженности.

8.5. В установленном порядке принимают участие в заседаниях рабочих комиссий Управления Пенсионного фонда.

8.6. Приводят в соответствие с соответствующими Списками наименования работ, производств, профессий, должностей и специальностей, с учетом которых назначается трудовая пенсия.

Профсоюзы:

8.7. Добиваются включения в коллективные договоры положений о своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование».

8.8. Оказывают организационную помощь представителям Пенсионного фонда Российской Федерации при реализации пенсионного законодательства.

8.9. Представляют интересы членов профсоюза в административных и иных органах по пенсионным вопросам.

8.10. Принимают участие в рабочих комиссиях Управления Пенсионного фонда.

9. Условия труда и социальные гарантии молодежи

Стороны:

9.1. Реализуют меры государственной поддержки, обеспечивают защиту законных прав и интересов молодых граждан, их участие в реализации соответствующих целевых программ.

9.3. Реализуют меры, направленные на развитие профессиональной ориентации, трудоустройства, социальной адаптации и развитию карьеры молодежи.

9.4. Проводят согласованную политику социальной адаптации молодежи, обеспечивают координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости молодежи в возрасте от 14 до 18 лет.

9.5. Проводят регулярные встречи с представителями молодежи с целью обсуждения молодежных проблем, в том числе проблем студенчества, и выработки путей их решения.

9.6. Организуют конкурсы профессионального мастерства.

Администрация:

9.7. Содействует реализации мероприятий по улучшению жилищных условий специалистов бюджетной сферы.

9.8. В установленном порядке разрабатывает проекты муниципальных правовых актов в сфере занятости молодежи.

9.9. Осуществляет мероприятия по развитию творчества, оздоровлению, отдыху и досугу молодежи.

9.10. Оказывает содействие в организации сезонной занятости подростков в возрасте 14 - 18 лет.

9.11. Содействует развитию предпринимательства в молодежной среде.

Работодатели и профсоюзы:

9.12. Предусматривают включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решение социально-экономических вопросов молодых специалистов (предоставление мест в общежитии, частичная оплата аренды жилья, предоставление ссуд (кредитов) на приобретение жилья и др.).

9.13. Создают и способствуют развитию молодежных советов (комиссий), советов молодых специалистов и решению вопросов адаптации, профессионального развития, поддержки семьи, формирования здорового образа жизни и гражданско-патриотического воспитания молодежи.

9.14. Организуют работу с молодежью, проводят культурно-массовые, спортивные мероприятия.

Работодатели:

9.15. Формируют заявки о потребности в кадрах и реализуют программы целевой подготовки молодых специалистов.

9.16. Заключают с профессиональными образовательными организациями договоры о развитии материально-технической базы данных организаций, о подготовке молодых специалистов, обеспечивают прохождение производственной практики для обучающихся и студентов.

9.17. Рассматривают возможность выступить гарантом при предоставлении банками и другими кредитными учреждениями долгосрочных кредитов (ссуд) молодым работникам.

9.18. Обеспечивают молодых специалистов рабочими местами, соответствующими их знаниям и подготовке, содействуют повышению их квалификации, создают условия для профессионального роста и развития карьеры, развивают институт наставничества и практик.

Профсоюзы:

9.19. Вводят различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации, создают профсоюзный кадровый резерв.

9.20. Осуществляют общественный контроль за соблюдением установленных законодательством льгот и дополнительных гарантий для молодежи.

9.21. Участвуют в создании и развитии в организациях института наставничества.

9.22. Осуществляют меры, направленные на защиту трудовых прав молодежи, проводят обучение молодых специалистов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам.

9.23. Создают в отраслевых и первичных профсоюзных организациях молодежные советы (комиссии).

9.24. Организуют обучение членов молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных работников.

9.25. Организуют культурно-массовые, спортивные мероприятия для молодежи.

10. Порядок организации и контроля за исполнением соглашения

10.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

10.2. В случае реорганизации Сторон настоящее Соглашение сохраняет действие на весь период, на который оно было заключено, ответственность за

его выполнение возлагается на правопреемников в соответствии с действующим законодательством.

10.3. Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством Сторонами и Комиссией.

10.4. Стороны представляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

10.5. Стороны договорились о регулярном (не реже 1 раза в год) рассмотрении хода выполнения настоящего Соглашения на заседаниях Комиссии.

10.6. Разногласия, связанные с реализацией настоящего Соглашения, разрешаются на заседаниях Комиссии в соответствии с действующим законодательством.

10.7. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

10.8. Работодатели, не являющиеся членами Объединения работодателей района вправе присоединиться к настоящему Соглашению в течение всего срока его действия.

10.9. Настоящее Соглашение вступает в силу с 29 декабря 2016 года и действует до 28 декабря 2019 года.

10.10. В месячный срок после подписания настоящего Соглашения его текст публикуется на официальном сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Прошито и пронумеровано на двадцати одной ²¹ листах

Мэр Казачинско-Ленского
муниципального района А.С. Абраменко



[Faint, mostly illegible text from the reverse side of the document, appearing as bleed-through.]