



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН»

Администрация Казачинско-Ленского
муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Казачинское

23 01 2017 г. № 16

Г О внесении изменений в Г
муниципальную программу
«Привлечение медицинских кадров на
2017-2020 годы»

В целях повышения качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского муниципального района, обеспечения медицинскими кадрами ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ», увеличением финансирования, в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», руководствуясь статьями 33, 48 Устава муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район», администрация Казачинско-Ленского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести следующие изменения в муниципальную программу «Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы», утвержденную постановлением администрации Казачинско-Ленского муниципального района от 07.07.2016 года № 246:

- в разделе 1 таблицы «Паспорт программы» в строке «ресурсное обеспечение Программы слова «2017 год – 425 тыс. руб.» заменить словами «2017 год – 3 425 тыс. руб.»;

- раздел 4 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в новой редакции, прилагается.

2. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета по социальным вопросам Абраменко С.Ж.

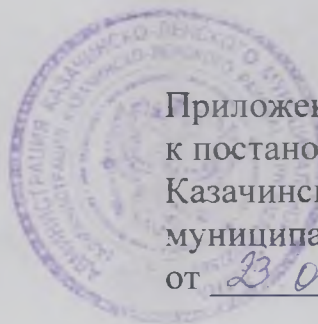
3. Муниципальной программе «Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы» присвоить индивидуальный код целевой статьи расходов бюджета Казачинско-Ленского муниципального района: 7950700000.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Казачинско-Ленского
муниципального района



А.С. Абраменко



Приложение
к постановлению администрации
Казачинско-Ленского
муниципального района
от 23.01. 2017 г. № 16

**Муниципальная программа
«Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы»**

1. Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Комитет по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района
Участники муниципальной программы	ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»
Цель муниципальной программы	– Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского района; – обеспечение медицинскими кадрами лечебно-профилактических учреждений ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»; – повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников
Задачи муниципальной программы	– Обеспечение правовой и социальной защиты работников здравоохранения; – привлечение и поддержка молодых специалистов врачей
Сроки реализации муниципальной программы	2017 – 2020 годы
Целевые показатели муниципальной программы	– Обеспеченность врачами; – обеспеченность средним медицинским персоналом; – обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Из средств местного бюджета 2017 год – 3 425 тыс. руб.

	2018 год – 350 тыс. руб. 2019 год – 525 тыс. руб. 2020 год – 475 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	– Обеспеченность врачами, 60 %; – обеспеченность средним медицинским персоналом, 63 %; – обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу (выплата подъемных), 100 %

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа

Перспективы развития здравоохранения Казачинско-Ленского района зависят от укомплектованности медицинскими кадрами, их профессионального уровня и качества подготовки медицинских работников лечебно-профилактических учреждений района.

Основными проблемами кадровой обеспеченности лечебно-профилактических учреждений района являются нехватка врачей.

Согласно данным ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» потребность в кадрах ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» составляет:

- в 2017 году – 4 специалиста-врача (2 врача-терапевта участкового, 1 врач статистик, 1 врач-кардиолог), 9 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 1 фельдшер отделения скорой медицинской помощи, 1 фармацевт, 1 фельдшер-лаборант);

- в 2018 году – 4 специалиста-врача (1 врач общей практики, 2 врача-анестезиолога-реаниматолога, 1 врач-дерматовенеролог), 6 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер);

- в 2019 году – 6 специалистов-врачей (2 врача-терапевта участкового, 1 врач-педиатр участковый, 2 врача-рентгенолога, 1 врач-кардиолог), 9 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 2 фельдшера отделения скорой медицинской помощи, 1 фармацевт);

- в 2020 году – 6 специалистов-врачей (1 врач ультразвуковой диагностики, 1 врач-акушер-гинеколог, 1 врач-онколог, 1 врач-фтизиатр, 1 врач статистик, 1 врач-дерматовенеролог), 7 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 1 фельдшер-лаборант).

3. Цель и задачи, целевые показатели, сроки реализации муниципальной программы

Основными целями муниципальной программы являются:

- повышения качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского района;
- обеспечение медицинскими кадрами лечебно-профилактических учреждений Казачинско-Ленского района;
- повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников.

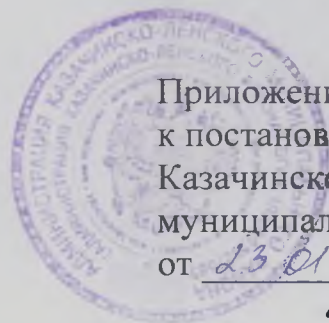
Задачи муниципальной программы:

- планирование и формирование кадровых ресурсов врачей с учетом потребности, рационального их размещения и эффективного использования;
- обеспечение правовой и социальной защиты работников здравоохранения, государственное и социальное страхование.

Данная муниципальная программа рассчитана на 2017– 2020 годы.

Значения целевых показателей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Обеспеченность врачами	% на 10.000 нас.	60	60	60	60
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом	% на 10.000 нас.	65	60	65	63
3	Обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу	%	100	100	100	100



Приложение
к постановлению администрации
Казачинско-Ленского
муниципального района
от 23.01. 2017 г. № 16

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источниками финансового обеспечения реализации мероприятий муниципальной программы являются средства местного бюджета.

Период реализации муниципальной программы	Объем финансирования, тыс. руб.				
	Финансовые средства, всего	в том числе			
		ФБ	ОБ	МБ	Внебюджетные средства
Всего за весь период	4 775			4 775	
2017 год	3 425			3 425	
2018 год	350			350	
2019 год	525			525	
2020 год	475			475	

Детальный план-график реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Код вида расходов	Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
							2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Выплата молодым врачам, среднему медицинскому персоналу единовременного денежного пособия при трудоустройстве (выплата подъемных)	Комитет по социальным вопросам Абраменко С.Ж.	Материальная поддержка молодых врачей – 100 тыс. руб., кадров среднего медицинского персонала – 50 тыс. руб.	2017 г.	2020 г.	0909-7950700 000	425	350	525	475
2	Приобретение (строительство) жилья	Комитет по социальным вопросам Абраменко С.Ж.	Обеспечение жильем молодых врачей	2017	2020	0909-7950700 000	3 000			
Итого по программе							3 425	350	525	475

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Важным условием успешной реализации муниципальной программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы может быть подвержена влиянию следующих рисков:

1) финансового риска, связанного с возникновением бюджетного дефицита, инвестированием бюджетных расходов на установленные сферы деятельности, соответственно, недостаточным уровнем финансирования мероприятий муниципальной программы. Способ ограничения финансового риска: ежегодное уточнение объема финансовых средств исходя из возможностей бюджета района;

2) риска, связанного с изменениями законодательства (как на федеральном, так и на региональном уровне). Влияние данного риска на результаты муниципальной программы может быть минимизировано путем осуществления мониторинга планируемых изменений законодательства;

3) административного риска, связанного с неправомерными либо несвоевременными действиями людей, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий муниципальной программы. Для минимизации данного риска будет осуществляться мониторинг реализации муниципальной программы.

Меры по минимизации остальных возможных рисков, связанных со спецификой цели и задач муниципальной программы, будут приниматься в ходе оперативного управления реализацией муниципальной программы.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем муниципальной программы является комитет по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района, который с целью реализации данной муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством:

- осуществляет контроль за ходом реализации муниципальной программы;
- осуществляет подготовку проектов нормативных правовых актов;
- в соответствии с установленным порядком вносит предложения о корректировке муниципальной программы, в том числе в части содержания мероприятий, назначения исполнителей, объемов и источников финансирования;
- осуществляет сбор материалов, подготовку и представление в установленном порядке отчетов о ходе реализации муниципальной программы и расходовании бюджетных средств.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

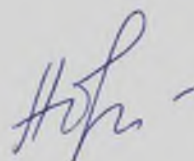
Социально-экономический эффект от реализации муниципальной программы зависит от своевременности и полноты всех намеченных мероприятий, от объемов финансирования.

Реализация мероприятий программы позволит повысить качество оказания квалифицированной помощи жителям Казачинско-Ленского района, обеспечить укомплектованность врачебными кадрами, повысить социальный статус медицинского работника, престижность профессии медицинского работника, сформировать и сохранить положительные показатели и количественно-качественные характеристики здоровья населения Казачинско-Ленского района.

Ожидаемые конечные результаты программы:

- обеспеченность врачами, 60 %;
- обеспеченность средним медицинским персоналом, 63 %;
- обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу (выплата подъемных), предоставление жилья 100 %.

Председатель комитета
по социальным вопросам



С.Ж. Абраменко