



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН»

Администрация Казачинско-Ленского
муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Казачинское

07.07.

2016 г. № 246

Об утверждении муниципальной программы «Привлечение медицинских кадров» на 2017-2020 годы»

В целях повышения качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского муниципального района, обеспечения медицинскими кадрами ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ», в соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», руководствуясь статьями 33, 48 Устава муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район», администрация Казачинско-Ленского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы».
2. Ответственным исполнителем муниципальной программы «Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы» назначить председателя комитета по социальным вопросам Абраменко С.Ж.
3. Муниципальной программе «Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы» присвоить индивидуальный код целевой статьи расходов бюджета Казачинско-Ленского муниципального района: 901-0909-7950007-244-226.
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Казачинско-Ленского
муниципального района



А.С. Абраменко

Приложение

к постановлению администрации
Казачинско-Ленского
муниципального района
от 04.04. 2016 г. № 246



**Муниципальная программа
«Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы»**

1. Паспорт муниципальной программы

Наименование муниципальной программы	Привлечение медицинских кадров на 2017-2020 годы
Ответственный исполнитель муниципальной программы	Комитет по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района
Участники муниципальной программы	ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»
Цель муниципальной программы	– Повышение качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского района; – обеспечение медицинскими кадрами лечебно-профилактических учреждений ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ»; – повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников
Задачи муниципальной программы	– Обеспечение правовой и социальной защиты работников здравоохранения; – привлечение и поддержка молодых специалистов врачей
Сроки реализации муниципальной программы	2017 – 2020 годы
Целевые показатели муниципальной программы	– Обеспеченность врачами; – обеспеченность средним медицинским персоналом; – обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу
Подпрограммы муниципальной программы	-
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Из средств местного бюджета 2017 год – 425 тыс. руб. 2018 год – 350 тыс. руб.

	2019 год – 525 тыс. руб. 2020 год – 475 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы	– Обеспеченность врачами, 60 %; – обеспеченность средним медицинским персоналом, 63 %; – обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу (выплата подъемных), 100 %

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа

Перспективы развития здравоохранения Казачинско-Ленского района зависят от укомплектованности медицинскими кадрами, их профессионального уровня и качества подготовки медицинских работников лечебно-профилактических учреждений района.

Основными проблемами кадровой обеспеченности лечебно-профилактических учреждений района являются нехватка врачей.

Согласно данным ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» потребность в кадрах ОГБУЗ «Казачинско-Ленская РБ» составляет:

- в 2017 году – 4 специалиста-врача (2 врача-терапевта участкового, 1 врач статистик, 1 врач-кардиолог), 9 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 1 фельдшер отделения скорой медицинской помощи, 1 фармацевт, 1 фельдшер-лаборант);

- в 2018 году – 4 специалиста-врача (1 врач общей практики, 2 врача-анестезиолога-реаниматолога, 1 врач-дерматовенеролог), 6 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер);

- в 2019 году – 6 специалистов-врачей (2 врача-терапевта участкового, 1 врач-педиатр участковый, 2 врача-рентгенолога, 1 врач-кардиолог), 9 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 2 фельдшера отделения скорой медицинской помощи, 1 фармацевт);

- в 2020 году – 6 специалистов-врачей (1 врач ультразвуковой диагностики, 1 врач-акушер-гинеколог, 1 врач-онколог, 1 врач-фтизиатр, 1 врач статистик, 1 врач-дерматовенеролог), 7 специалистов среднего медицинского персонала (5 медицинских сестер, 1 фельдшер, 1 фельдшер-лаборант).

3. Цель и задачи, целевые показатели, сроки реализации муниципальной программы

Основными целями муниципальной программы являются:

- повышения качества оказания квалифицированной медицинской помощи жителям Казачинско-Ленского района;

- обеспечение медицинскими кадрами лечебно-профилактических учреждений Казачинско-Ленского района;

– повышение социального статуса и престижности профессии медицинских работников.

Задачи муниципальной программы:

– планирование и формирование кадровых ресурсов врачей с учетом потребности, рационального их размещения и эффективного использования;

– обеспечение правовой и социальной защиты работников здравоохранения, государственное и социальное страхование.

Данная муниципальная программа рассчитана на 2014 – 2016 годы.

Значения целевых показателей

№ п/п	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	Значения целевых показателей			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	Обеспеченность врачами	% на 10.000 нас.	60	60	60	60
2	Обеспеченность средним медицинским персоналом	% на 10.000 нас.	65	60	65	63
3	Обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу	%	100	100	100	100

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Источниками финансового обеспечения реализации мероприятий муниципальной программы являются средства местного бюджета.

Период реализации муниципальной программы	Объем финансирования, тыс. руб.				
	Финансовые средства, всего	в том числе			
		ФБ	ОБ	МБ	Внебюджетные средства
Всего за весь период	1 775			1 775	
2017 год	425			425	
2018 год	350			350	
2019 год	525			525	
2020 год	475			475	

Детальный план-график реализации муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат реализации мероприятия	Срок начала реализации	Срок окончания реализации	Код вида расходов	Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб.			
							2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Выплата молодым врачам, среднему медицинскому персоналу единовременного денежного пособия при трудоустройстве (выплата подъемных)	Комитет по социальным вопросам Абраменко С.Ж.	Материальная поддержка молодых врачей - 50 тыс. руб., кадров среднего медицинского персонала - 25 тыс. руб.	2017 г.	2020 г.	0909-7950007-067-212	425	350	525	475
Итого по программе							425	350	525	475

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Важным условием успешной реализации муниципальной программы является управление рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей муниципальной программы.

Реализация муниципальной программы может быть подвержена влиянию следующих рисков:

1) финансового риска, связанного с возникновением бюджетного дефицита, инвестированием бюджетных расходов на установленные сферы деятельности, соответственно, недостаточным уровнем финансирования мероприятий муниципальной программы. Способ ограничения финансового риска: ежегодное уточнение объема финансовых средств исходя из возможностей бюджета района;

2) риска, связанного с изменениями законодательства (как на федеральном, так и на региональном уровне). Влияние данного риска на результаты муниципальной программы может быть минимизировано путем осуществления мониторинга планируемых изменений законодательства;

3) административного риска, связанного с неправомерными либо несвоевременными действиями людей, непосредственно или косвенно связанных с исполнением мероприятий муниципальной программы. Для минимизации данного риска будет осуществляться мониторинг реализации муниципальной программы.

Меры по минимизации остальных возможных рисков, связанных со спецификой цели и задач муниципальной программы, будут приниматься в ходе оперативного управления реализацией муниципальной программы.

6. Механизм реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем муниципальной программы является комитет по социальным вопросам администрации Казачинско-Ленского муниципального района, который с целью реализации данной муниципальной программы в соответствии с действующим законодательством:

- осуществляет контроль за ходом реализации муниципальной программы;
- осуществляет подготовку проектов нормативных правовых актов;
- в соответствии с установленным порядком вносит предложения о корректировке муниципальной программы, в том числе в части содержания мероприятий, назначения исполнителей, объемов и источников финансирования;
- осуществляет сбор материалов, подготовку и представление в установленном порядке отчетов о ходе реализации муниципальной программы и расходовании бюджетных средств.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

Социально-экономический эффект от реализации муниципальной программы зависит от своевременности и полноты всех намеченных мероприятий, от объемов финансирования.

Реализация мероприятий программы позволит повысить качество оказания квалифицированной помощи жителям Казачинско-Ленского района, обеспечить укомплектованность врачебными кадрами, повысить социальный статус медицинского работника, престижность профессии медицинского работника, сформировать и сохранить положительные показатели и количественно-качественные характеристики здоровья населения Казачинско-Ленского района.

Ожидаемые конечные результаты программы:

- обеспеченность врачами, 60 %;
- обеспеченность средним медицинским персоналом, 63 %;
- обеспеченность социальными гарантиями и льготами молодых специалистов и специалистов, принимаемых впервые на работу (выплата подъемных), 100 %.

Председатель комитета
по социальным вопросам



С.Ж. Абраменко