



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН»

Администрация Казачинско-Ленского
муниципального района

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Казачинское

01.02.

2016 г. № 94

Г Об утверждении муниципальной программы «Кадры образовательных организаций муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» на 2017-2020 годы»

В целях развития и поддержки системы образования Казачинско-Ленского муниципального района в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании» № 273-ФЗ от 29 декабря 2012 года, со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 15, 17, 53 Федерального закона от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьями 33, 48 Устава муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район», администрация Казачинско-Ленского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Кадры образовательных организаций муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» на 2017-2020 годы».

2. Ответственным исполнителем муниципальной программы «Кадры образовательных организаций муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» на 2017-2020 годы» назначить заведующего отделом образования Игнатко С.Д.

3. Муниципальной программе «Кадры образовательных организаций муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» на 2017-2020 годы» присвоить индивидуальный код целевой статьи расходов бюджета Казачинско-Ленского муниципального района: 905 0702 7950600000 112.

4. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации Казачинско-Ленского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Казачинско-Ленского
муниципального района



А.С. Абраменко



Приложение
к постановлению администрации
Казачинско-Ленского
муниципального района
от «02» _____ 2016 г. № 34

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«КАДРЫ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ
«КАЗАЧИНСКО-ЛЕНСКИЙ РАЙОН» НА 2017-2020 ГОДЫ»

1. Паспорт муниципальной программы

| | |
|---|--|
| Наименование муниципальной программы | Кадры образовательных организаций муниципального образования «Казачинско-Ленский район» на 2017-2020 годы |
| Ответственный исполнитель муниципальной программы | Районный отдел образования администрации Казачинско-Ленского муниципального района |
| Участники мероприятий муниципальной программы | Образовательные организации Казачинско-Ленского муниципального района |
| Цель муниципальной программы | Развитие и поддержка системы образования муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» путем обеспечения образовательных организаций высококвалифицированными, творческими, социально активными кадрами (педагогическим корпусом нового качества) способными решать задачи реализации государственной политики в области образования. |
| Задачи муниципальной программы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение статуса работников образования, усиление их государственной поддержки, стимулирования труда и социальной защищенности; 2. Создание условий для совершенствования системы подготовки, повышение квалификации и переподготовки кадров образовательных организаций, с учетом потребности рынка образовательных услуг, обеспечивающих привлечение в систему образования молодых специалистов, подготовку резерва руководящих кадров системы образования на 2017-2019 годы. |
| Сроки реализации муниципальной программы | 2017-2020 годы |
| Целевые показатели муниципальной программы | <ul style="list-style-type: none"> - рост числа педагогических и руководящих кадров образовательных организаций, повышающих квалификационную категориальность; - повышение уровня категориальности педагогических и руководящих кадров образовательных организаций со второй на первую и с первой на высшую; - увеличение доли педагогических кадров образовательных организаций, имеющих высшее образование; - повышение укомплектованности образовательных |

| | |
|---|---|
| | <p>организаций педагогическими кадрами, в том числе молодыми специалистами.</p> |
| <p>Ресурсное обеспечение муниципальной программы</p> | <p>Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации программы в период с 2017 года по 2020 год, составляет - 400,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>2017 год - 100,0 тыс. рублей; 2018 год - 100,0 тыс. рублей; 2019 год - 100,0 тыс. рублей; 2020 год - 100,0 тыс. рублей</p> <p>Объем финансирования может изменяться при утверждении бюджета на очередной финансовый год.</p> |
| <p>Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Укомплектованная потребность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами с 98% до 99%. 2. Максимально полное удовлетворение потребности образовательных организаций района, в квалифицированных кадрах имеющих высшее образование с 71,9% до 73%. 3. Дифференцированная и качественная подготовка специалистов различных видов и типов образовательных организаций, повысивших уровень категорийности со второй на первую с 28% до 31%, с первой на высшую с 43% до 44,5%. 4. Повышение профессионального мастерства и качества труда работников образовательных организаций ростом числа педагогических и руководящих кадров повысивших квалификационную категорийность с 80% до 81,5%. |

2. Характеристика проблемы, на решение которой направлена муниципальная программа

Актуальность и целесообразность разработки программы обусловлены тем, что в районной системе образования происходят существенные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

- реструктуризация сети образовательных организаций;
- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных организаций;
- внедрение в сфере образования новых технологий;
- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования;
- применение ФГОС нового поколения.

Система образования района включает в себя образовательные организации разных типов и видов, позволяющие удовлетворить образовательные запросы различных групп населения.

Сегодняшней школе нужны современные ресурсы - концептуальные, программные, методические, технологические. Без новых ценностей и концепций, новых идей и технологий, без кадров, овладевших ими и способных применить их в образовательной практике, попытки прогрессивных изменений в образовании обречены на неудачу. Эти преобразования призваны создать реальные предпосылки для демократизации и гуманизации школы, для обновления системы управления образованием.

Изменения в содержании и организации деятельности школ, их инновационная направленность тесно связаны с изменениями в методологической и технологической подготовке педагога. Возникает потребность в расширении инновационной деятельности образовательной организации и новом социальном типе личности руководителя и учителя, способных к ее реализации, выявлению в связи с этим особенностей развития педагогического профессионализма и возможностей повышения его инновационного потенциала в массовой педагогической практике.

Образовательная сеть Казачинско-Ленского муниципального района - это 10 школ, 1 интернат при школе, 8 дошкольных организаций, 2 организации дополнительного образования.

В общеобразовательных организациях района работают 316 педагогов, из них руководителей школ - 10 чел, заместителей руководителей - 31 чел.. Кроме этого, в школах работают 20 воспитателей групп продленного дня (ГПД), 9 библиотекарей, 7 педагогов-психологов, 11 социальных педагогов.

С высшим образованием в школах района работают 211 педагогов, что составляет 66,7%, с незаконченным высшим - 8 чел. (2,6%), со средним специальным - 97 чел. (30,7%).

Число молодых учителей в школах остается на уровне 2008 года, а число учителей со стажем свыше 20 лет увеличилось на 2,1%. Это ведет к тому, что число учителей пенсионного и предпенсионного возраста в школах продолжает увеличиваться.

В школах района работают 293 женщин-педагогов, что составляет 92,7%, и 23 мужчины (7,2%). Численность педагогов мужского и женского пола в процентном отношении изменилась незначительно, то есть на 1,4% мужчин в школах стало меньше. Причем в сельских школах мужчин 4,1%, а в городских - 3,1% от общего числа педагогических работников.

В общеобразовательных организациях района - 229 педагогических работников имеют квалификационные категории, что составляет 72,3%.

Из них высшую категорию - 39 чел. (12,3%), первую - 117 чел. (37%), вторую - 73 чел. (23%).

На 7,4% увеличилось число руководящих работников, имеющих квалификационные категории, и составило 41 чел., т.е. 100%. Из них имеют высшую категорию 10 чел. (24,3%), первую - 31 (75,6 %).

За последние три года число аттестованных педагогических работников увеличилось на 7%. Значительно возросло число учителей высшей и первой категорий, уменьшилось число учителей второй категории. Эти данные свидетельствуют о повышении уровня квалификации педагогических кадров района.

Вместе с тем, в отдельных образовательных организациях слабо ведется работа по аттестации педагогов на высшую квалификационную категорию.

В общеобразовательных организациях района увеличилось число вакантных мест. Укомплектованность школ педагогическими кадрами в 2015-2016 учебном году составляет 97%. Наибольшее число вакансий имеется по начальным классам.

Ежегодно отделом образования уделяется внимание размещению молодых специалистов, созданию благоприятных условий для их профессионального роста, решению социально-бытовых вопросов.

В дошкольных образовательных организациях района работают 81 педагогический работник. Из общего числа педагогов 12 имеют высшее, 68 среднее специальное педагогическое образование, 14 обучаются заочно.

Руководящий состав дошкольных образовательных организаций (ДОО) укомплектован специалистами с высшим образованием только на 28,5%.

В 2015 году в образовательные организации района пришло 5 молодых специалистов: учитель физкультуры, учитель истории и 2 учителя начальных классов.

Для обеспечения эффективного развития системы образовательных организаций района, ориентированных на качественное образование и предоставление условий для полноценного физического и психического развития детей как основы их успешного обучения в школе, необходимы программы поддержки и развития педагогических кадров.

3. Цель и задачи, целевые показатели, сроки реализации муниципальной программы

Цель программы - развитие и поддержка системы образования муниципального образования Иркутской области «Казачинско-Ленский район» для обеспечения образовательных организаций высококвалифицированными, творческими, социально активными кадрами (педагогическим корпусом нового качества) способными решать задачи реализации государственной политики в области образования.

Задачи муниципальной программы:

1. Повышение статуса работников образования, усиление их государственной поддержки, стимулирования труда и социальной защищенности;

2. Создание условий для совершенствования системы подготовки, повышение квалификации и переподготовки кадров образовательных организаций с учетом потребности рынка образовательных услуг, обеспечивающих привлечение в систему образования молодых специалистов, подготовку резерва руководящих кадров системы образования на 2017-2020 годы.

Целевые показатели, характеризующие достижение цели и решение задач муниципальной программы

Значения целевых показателей

| N п/п | Наименование целевого показателя | Ед. изм. | Значения целевых показателей | | | | |
|-------|--|----------|------------------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | | 2015 год оценка | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год |
| 1.1 | Рост числа педагогических и руководящих кадров образовательных организаций, повышающих квалификационную категориальность | % | 78% | 79% | 80% | 81% | 81,5% |
| 1.2 | Повышение уровня категориальности педагогических и руководящих кадров | % | 26% | 27% | 28% | 29% | 31% |
| | | % | 41% | 42% | 43% | 41% | 44,5% |

| | | | | | | | |
|-----|--|---|-------|-------|-------|-------|-----|
| | образовательных организаций со второй на первую и с первой на высшую | | | | | | |
| 1.3 | Увеличение доли педагогических кадров образовательных организаций, имеющих высшее образование | % | 70% | 71% | 71,9% | 72% | 73% |
| 1.4 | Повышение укомплектованности образовательных организаций педагогическими кадрами, в том числе молодыми специалистами | % | 97,5% | 97,7% | 98% | 98,5% | 99% |

Сроки реализации муниципальной программы - 2017-2020 годы.

4. Ресурсное обеспечение программы

Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Общий объем финансовых средств, необходимых для реализации программы в период с 2017 года по 2020 год, составляет 400,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2017 год - 100,0 тыс. рублей;

2018 год - 100,0 тыс. рублей;

2019 год - 100,0 тыс. рублей;

2020 год – 100,0 тыс. рублей.

Объем финансирования может изменяться при утверждении бюджета на очередной финансовый год.

| Год | Общий объем финансирования (тыс.руб.) | в том числе: | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|--|----------------------------------|
| | | Областной бюджет (тыс.руб.) | Федеральный бюджет (тыс.руб.) | Средства местных бюджетов в (тыс.руб.) | Внебюджетные средства (тыс.руб.) |
| Всего, за 2017 – 2020 годы в том числе: | 400,0 | - | - | 400,0 | - |
| 2017 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - |
| 2018 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - |
| 2019 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - |
| 2020 год | 100,0 | - | - | 100,0 | - |

Детальный план-график реализации муниципальной программы на очередной финансовый год и плановый период

| № | Наименование | Ответственный исполнитель (структурное подразделение/ Ф.И.О.) | Ожидаемый результат реализации мероприятия | Срок начала реализации | Срок окончания реализации (дата контрольного события) | Код бюджетной классификации ¹ | Объем ресурсного обеспечения, тыс. руб. | | | |
|---|---|---|--|------------------------|---|--|---|------|------|------|
| | | | | | | | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Муниципальная программа «Кадры образовательных организаций муниципального образования «Казачинско-Ленский район» на 2017 – 2020 годы» | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Обеспечение методическими материалами и новыми разработками для повышения профессионального мастерства молодых специалистов | Отдел образования, образовательные организации, Игнатко С.Д. | Повышение профессионального мастерства и качества труда молодых специалистов | 2017 г | 30.12.2020 г | 905 0702 7950600000 112 905 0702 7950600000 112 | 10,0 | 10,0 | 10,0 | 10,0 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|--|--|--------|--------------|----------------------------|------|------|------|------|
| 1.2 | Контрактно-целевое обучение студентов очно-заочных форм | Отдел образования, образовательные организации, Игнатко С.Д. | Предотвращение оттока педагогических кадров из образовательных организаций | 2017 г | 30.12.2020 г | 905 0702 7950600000 112 | 35,0 | 35,0 | 35,0 | 35,0 |
| 1.3 | Выплата подъемных для молодых специалистов | Отдел образования, образовательные организации, Игнатко С.Д. | Закрепление молодых специалистов образовательных организациях района | 2017 г | 30.12.2020 г | 905 0702 7950600000 112 | 30,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |

| | | | | | | | | | | |
|-----|--|--|--|--------|--------------|----------------------------|-------|-------|-------|-------|
| 1.4 | Выделение средств на оплату съема жилья молодым специалистам, проживающим в сельской местности и работающим в образовательных организациях | Отдел образования, образовательные организации, Игнатко С.Д. | Предотвращение оттока педагогических кадров из образовательных организаций | 2017 г | 30.12.2020 г | 905 0702 7950600000 112 | 25,0 | 25,0 | 25,0 | 25,0 |
| | Итого по программе | | | 2017 г | 30.12.2020 г | 905 0702 7950600000 112 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

5. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы

Риски реализации настоящей программы сгруппированы в категории - управляемые и частично управляемые.

Управляемые риски программы:

1. Недостаточная оперативность при корректировке мероприятий программы при наступлении частично управляемых рисков.

2. Нарушение плановых сроков реализации мероприятий программы из-за невыполнения исполнителями обязательств по муниципальным контрактам.

3. Увеличение сроков выполнения отдельных мероприятий.

Частично управляемые риски программы:

1. Признание закупки, осуществляемой конкурентными способами, не состоявшейся в случаях, если принято решение об отказе в допуске всех участников закупки, подавших заявки, либо если не подано ни одной заявки на участие.

2. Изменение финансирования мероприятий программы.

Система реагирования на риски программы

| Описание возможного риска | Наименование мероприятий, на которые может повлиять возникновение риска | Наименования целевых показателей, на которые возможно влияние возникшего риска | Система мероприятий в рамках программы и необходимые дополнительные меры и ресурсы |
|--|---|--|---|
| Управляемые риски | | | |
| Недостаточная оперативность при корректировке мероприятий программы при наступлении частично управляемых рисков | Все направления | Все целевые показатели | Обеспечение своевременного внесения изменений в программу |
| Нарушение плановых сроков реализации мероприятий программы из-за невыполнения исполнителями обязательств по муниципальным контрактам | Все направления | Все целевые показатели | Осуществление взаимодействия с исполнителями муниципальных контрактов, мониторинг выполнения работ. В случае |

| | | | |
|---|-----------------|------------------------|--|
| | | | возникновения данного риска, актуализация плана мероприятий по реализации программы в части изменения сроков исполнения мероприятий |
| Увеличение сроков выполнения отдельных мероприятий | Все направления | Все целевые показатели | Перераспределение объемов финансирования мероприятий в зависимости от динамики и темпов достижения поставленных целей и задач |
| Частично управляемые риски | | | |
| Признание закупки, осуществляемой конкурентными способами, не состоявшейся в случаях, если принято решение об отказе в допуске всех участников закупки, подавших заявки, либо если не подано ни одной заявки на участие | Все направления | Все целевые показатели | Осуществляются мероприятия, предусмотренные Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» |

6. Механизм реализации муниципальной программы

Ответственным исполнителем программы является отдел образования администрации Казачинско-Ленского муниципального района Иркутской области.

Ответственный исполнитель программы:

1. Формирует бюджетные заявки и обоснования на включение мероприятий Программы в районный бюджет на соответствующий финансовый год;

2. В установленном законодательством порядке заключает государственные контракты с хозяйствующими субъектами в целях реализации Программы или ее отдельных мероприятий;

3. Применяют санкции за неисполнение и ненадлежащее исполнение договорных обязательств в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными государственными контрактами;

4. Участвует в обсуждении вопросов, связанных с реализацией и финансированием Программы;

5. Разрабатывает перечень и ежегодно устанавливает (корректирует) плановые значения целевых индикаторов и показателей результативности для мониторинга и ежегодной оценки эффективности реализации Программы;

6. Готовит ежегодно в установленном порядке предложения по уточнению перечня мероприятий Программы на соответствующий финансовый год, предложения по реализации Программы, уточняют расходы по мероприятиям Программы;

7. Несет ответственность за обеспечение своевременной и качественной реализации Программы, за эффективное использование средств, выделяемых на ее реализацию;

8. Организует размещение в электронном виде информации о реализации Программы;

9. Осуществляет иные полномочия, установленные законодательством.

Система организационных и управленческих взаимодействий между ответственными исполнителями программы и участниками осуществляется через:

- создание и функционирование информационного банка педагогических кадров в области образования;

- создания оптимальной структуры управления педагогическим образованием, обеспечивающей эффективное решение задач модернизации образования;

- совершенствования системы непрерывного педагогического образования по подготовке, переподготовке и повышению квалификации педагогических кадров; дифференцированной и качественной подготовки и переподготовки специалистов для различных видов и типов образовательных учреждений;

- коренного изменения содержания подготовки и переподготовки педагогических работников с учетом внедрения федеральных государственных образовательных стандартов второго поколения и современных образовательных технологий

Ответственность за реализацию Программы и обеспечение достижения запланированных значений целевых индикаторов и показателей результативности Программы в целом несет исполнитель Программы.

7. Ожидаемые конечные результаты реализации муниципальной программы

1. Укомплектованная потребность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами с 98% до 99%.
2. Максимально полное удовлетворение потребности образовательных организаций района, в квалифицированных кадрах имеющих высшее образование с 71,9% до 73%.
3. Дифференцированная и качественная подготовка специалистов различных видов и типов образовательных организаций, повысивших уровень категорийности со второй на первую с 28% до 31%, с первой на высшую с 43% до 44,5%.
4. Повышение профессионального мастерства и качества труда работников образовательных организаций ростом числа педагогических и руководящих кадров повысивших квалификационную категорийность с 80% до 81,5%.

Зав. отделом образования



С.Д. Игнатко