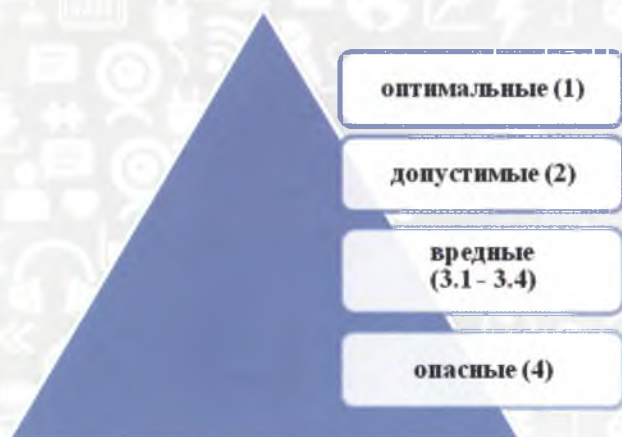


Проведение специальной оценки условий труда регулируется Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426-ФЗ)

**Специальная оценка условий труда (далее СОУТ)** - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

**Проводить СОУТ должны все работодатели (ст. 4 Закона № 426-ФЗ)** независимо от юридического статуса (организация или индивидуальный предприниматель), вида деятельности, численности работников и т.д. Специальная оценка условий труда должна проводиться в отношении всех рабочих мест за исключением надомников и дистанционных работников (ст. 3 Закона № 426-ФЗ).

Классы условий труда по степени вредности и (или) опасности



## ЭТАПЫ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

1 этап - издание приказа работодателя о создании комиссии по проведению СОУТ

2 этап - утверждение графика работ по проведению СОУТ

3 этап - заключение договора с аккредитованной организацией, проводящей СОУТ

4 этап - идентификация потенциально вредных и (или) опасных факторов

5 этап - если факторы не выявлены – декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

6 этап - если факторы выявлены – исследования (испытания) и измерения факторов: оценке подлежат как факторы производственной среды (физические, химические, биологические), так и факторы трудового процесса (тяжесть и напряженность труда)

7 этап - классификация условий труда по степени вредности и опасности

## Заключительный этап:

Передача организацией, проводящей специальную оценку, результатов спецоценки в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда

Передача организацией, проводящей специальную оценку, результатов спецоценки в Федеральную государственную информационную систему учета результатов специальной оценки условий труда

Гарантии и компенсации работникам по результатам СОУТ:

Статья 117  
ТК РФ

- Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам не менее 7 календарных дней

Статья 147  
ТК РФ

- Оплата труда в повышенном размере не менее 4% тарифной ставки (оклада)

Статья 92  
ТК РФ

- Сокращенная рабочая неделя не более 36 часов в неделю

Санкции за нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение предусмотрены статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Размер административного штрафа составляет для должностных лиц от 5000 до 10000 рублей, для индивидуальных предпринимателей от 5000 до 10000 рублей и для юридических лиц – от 60000 до 80000 рублей.

#### Нормативные документы

- ◆ Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- ◆ Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда»;
- ◆ Федеральный закон от 23 июня 2014 года № 160-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- ◆ Приказ Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- ◆ Приказ Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н «О внесении изменений в приказ Минтруда России от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».